



Arbetslivsförvaltningen

Arbetslivsnämnden

Tidsplanering arbetslivsnämnd 2024-02.28 kl. 08.15

Plats: Aulan, Johannesbergshuset

08.15	Mötets öppnande	Monica Fällström
08.20	Information från Lärvux	Ing-Marie Boström Svensson
08.50	SFI	Ameli Engström
09.05	Utveckling på arenorna	Malin Svensson Draxten
09.20	Statsbidrag personliga ombud	Ingrid Nilsson
09.30	E-förslag, fruktlundar	Ingrid Nilsson
09.40	Paus	
10.00	Samverkansavtal för vuxenutbildningar	Jonas Albonius
10.20	YH – beviljade ansökningar	Håkan Ölund
10.30	YH – beslut om ansökan av utbildningar	Håkan Ölund
10.40	Beslut om start av utbildning – Befälsutbildning	Håkan Ölund
10.50	Verksamhetsberättelse 2023	Julia Enander Ingrid Nilsson
11.10	Budgetuppföljning, januari	Julia Enander Ingrid Nilsson
11.25	Förvaltningschef rapporterar	Ingrid Nilsson
11.35	Ordförande rapporterar	Monica Fällström
11.45	Paus	
11.50	Beslutsmöte	

Välkommen,

Monica Fällström



Arbetslivsnämnden

Arbetslivsnämnden

kallas härmed till sammanträde **onsdagen den 28 februari 2024 kl. 08.15**
Aulan, Johannesbergshuset.

Hålltider för sammanträdet

08.15	Mötets öppnande
08.20	Information från Lärvux
08.50	Informationsärende: SFI
09.05	Informationsärende: Utveckling på arenorna
09.20	Statsbidrag personliga ombud
09.30	E-förslag, fruktlundar
09.40	Paus
10.00	Samverkansavtal för vuxenutbildningar
10.20	Beviljade ansökningar, Yrkeshögskolan
10.30	Beslut om ansökan av utbildningar, Yrkeshögskolan
10.40	Beslut om start av utbildning, befälsutbildning
10.50	Verksamhetsberättelse 2023
11.10	Budgetuppföljning 2024, januari
11.25	Förvaltningschef rapporterar
11.35	Ordförande rapporterar
11.45	Paus
11.50	Beslutsmöte

Föredragningslista

1. Informationsärenden
2. Val av ledamot att justera protokoll
3. Godkännande av dagordning
4. Verksamhetsberättelse 2023
5. YH-beviljade ansökningar
6. YH-beslut om ansökan av utbildningar
7. Beslut om start av utbildningar - Befälsutbildning sjöfart FB7
8. Statsbidrag personliga ombud
9. Samverkansavtal för vuxenutbildningar
10. E-förslag - Fruktlundar
11. Budgetuppföljning 2024
12. Uppdrag - utredning kostnad för städ inom hemtjänst
13. Delegationsbeslut
14. Ärenden för kännedom

15. Förvaltningschef rapporterar
16. Ordförande rapporterar
17. Övriga ärenden

Monica Fällström
ordförande

Redovisning till arbetslivsnämnden

December 2023

Insatser:	<i>December</i>	<i>November</i>	<i>Grund för A-kassa</i>
Arbetsträning / Förstärkt Arbetsträning	52	62	
Arbetspraktik	38	45	
Kartläggning	27	24	
Arbetsförberedande insatser	46	46	
Studieförberedande insatser / Studier	9	8	
Nystartsjobb	29	25	Ja
Introduktionsjobb	32	28	Nej
Lönebidrag	33	31	Ja
OSA	3	3	Ja
Trygghetsanställning	12	10	Ja
Utvecklingsanställning	35	33	Ja
Totalt antal anställda	144	130	
Tot antal insatser under månaden	316	324	
Tot antal inskrivna deltagare under månaden	305	315	

Avslutade:	<i>December</i>	<i>November</i>
Till arbete minst en månad	1	3
Till studier med CSN	1	0
Slutfört uppdrag med rapport/omdöme till anvisare	4	3
Till annan myndighet efter avslutat uppdrag	1	3
Avslutat uppdrag i förtid av annan orsak (ex. missbruk)	-	1

Urval av program:	<i>December</i>	<i>November</i>
Inskrivna på Etappen	31	30
Inskrivna på Sambandet	21	19

Statistiken redovisas i nämnd för föregående månad.
November redovisades i december.

Insatser

En person kan ta del utav en eller flera insatser under samma tidsperiod.

Arbetsträning / Förstärkt Arbetsträning

Deltagaren har en placering på en arbetsträningsplats och ingår i JOB, Ungdoms- eller Etableringsprogrammet och ALF får ersättning från AF.

Arbetspraktik

Deltagaren har en placering på en arbetsträningsplats utan att ALF får ersättning för uppdraget.

Kartläggning

Deltagaren har tilldelats en arbetsmarknadskonsulent och kartläggning kring individens resurser och behov pågår.

Arbetsförberedande insatser

Kan innebära delaktighet i projekt ex Biologdesign, Aktivitet genom Sambandet, Etappen eller extra insatser genom sysselsättningsmotiverande samtal med sin arbetsmarknadskonsulent.

Studieförberedande insatser / Studier

Studieförberedande insatser genom studiemotiverande samtal. Faktiska studier förekommer i kombination med ex Etappens verksamhet. Detta gäller ej SFI-studier.

Anställningsformer BEA-avtal

Nystartsjobb	-	Som en vanlig anställning fast med subvention. Grund för A-kassa.
Introduktionsjobb	-	Programanställning genom AF. Ej grund för a-kassa.
Lönebidrag	}	Lönebidragsanställningar. Överenskommelse om anpassningar mm finns upprättad med AF. Grund för A-kassa.
OSA		
Trygghetsanställning		
Utvecklingsanställning		

Totalt antal anställda

Visar antalet individer som under månaden varit anställd genom ALF.

Totalt antal inskrivna deltagare under månaden

Siffran visar hur många personer som varit och är aktuella under vald tidsperiod.

Läs mer om Etappen och Sambandets verksamheter genom att klicka [här](#) eller scanna QR-koden.



Redovisning till arbetslivsnämnden

Januari 2024

Insatser:	<i>Januari</i>	<i>December</i>	<i>Grund för A-kassa</i>
Arbetsträning / Förstärkt Arbetsträning	51	52	
Arbetspraktik	39	38	
Kartläggning	24	27	
Arbetsförberedande insatser	49	46	
Studieförberedande insatser / Studier	6	9	
Nystartsjobb	26	29	Ja
Introduktionsjobb	37	32	Nej
Lönebidrag	30	33	Ja
OSA	2	3	Ja
Trygghetsanställning	10	12	Ja
Utvecklingsanställning	30	35	Ja
Totalt antal anställda	135	144	
Tot antal insatser under månaden	321	316	
Tot antal inskrivna deltagare under månaden	289	305	

Avslutade:	<i>Januari</i>	<i>December</i>
Till arbete minst en månad	2	1
Till studier med CSN	2	1
Slutfört uppdrag med rapport/omdöme till anvisare	7	4
Till annan myndighet efter avslutat uppdrag	6	1
Avslutat uppdrag i förtid av annan orsak (ex. missbruk)	-	-

Urval av program:	<i>Januari</i>	<i>December</i>
Inskrivna på Etappen	32	31
Inskrivna på Sambandet	20	21

Statistiken redovisas i nämnd för föregående månad.
December redovisades i januari.

Insatser

En person kan ta del utav en eller flera insatser under samma tidsperiod.

Arbetsträning / Förstärkt Arbetsträning

Deltagaren har en placering på en arbetsträningsplats och ingår i JOB, Ungdoms- eller Etableringsprogrammet och ALF får ersättning från AF.

Arbetspraktik

Deltagaren har en placering på en arbetsträningsplats utan att ALF får ersättning för uppdraget.

Kartläggning

Deltagaren har tilldelats en arbetsmarknadskonsulent och kartläggning kring individens resurser och behov pågår.

Arbetsförberedande insatser

Kan innebära delaktighet i projekt ex Biologdesign, Aktivitet genom Sambandet, Etappen eller extra insatser genom sysselsättningsmotiverande samtal med sin arbetsmarknadskonsulent.

Studieförberedande insatser / Studier

Studieförberedande insatser genom studiemotiverande samtal. Faktiska studier förekommer i kombination med ex Etappens verksamhet.

Detta gäller ej SFI-studier.

Anställningsformer BEA-avtal

Nystartsjobb	-	Som en vanlig anställning fast med subvention. Grund för A-kassa.
Introduktionsjobb	-	Programanställning genom AF. Ej grund för a-kassa.
Lönebidrag	}	Lönebidragsanställningar. Överenskommelse om anpassningar mm finns upprättad med AF. Grund för A-kassa.
OSA		
Trygghetsanställning		
Utvecklingsanställning		

Totalt antal anställda

Visar antalet individer som under månaden varit anställd genom ALF.

Totalt antal inskrivna deltagare under månaden

Siffran visar hur många personer som varit och är aktuella under vald tidsperiod.

Läs mer om Etappen och Sambandets verksamheter genom att klicka [här](#) eller scanna QR-koden.





Kommunstatistik

Härnösand, december 2023

Begrepp och förklaringar

- Inskrivna arbetslösa
 - Inskrivna arbetslösa är en summering av antalet öppet arbetslösa och arbetslösa som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program (arbetslösa i program)
- Andel
 - Inskrivna arbetslösa som andel av den registerbaserade arbetskraften
- Kommun
 - Den uppgift som finns om den arbetssökandes hemkommun
- Ungdomar
 - Åldersgrupp 18-24 år
- Utrikesfödda
 - Avser inskrivna arbetslösa födda i Europa utom Sverige och födda utanför Europa
- Funktionsnedsättning
 - Avser personer med registrerad uppgift om funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Fler begrepp och förklaringar finns på Arbetsförmedlingens hemsida: [Förklaring av statistiken](#)

Skillnaden mellan Arbetsförmedlingens och SCB:s statistik

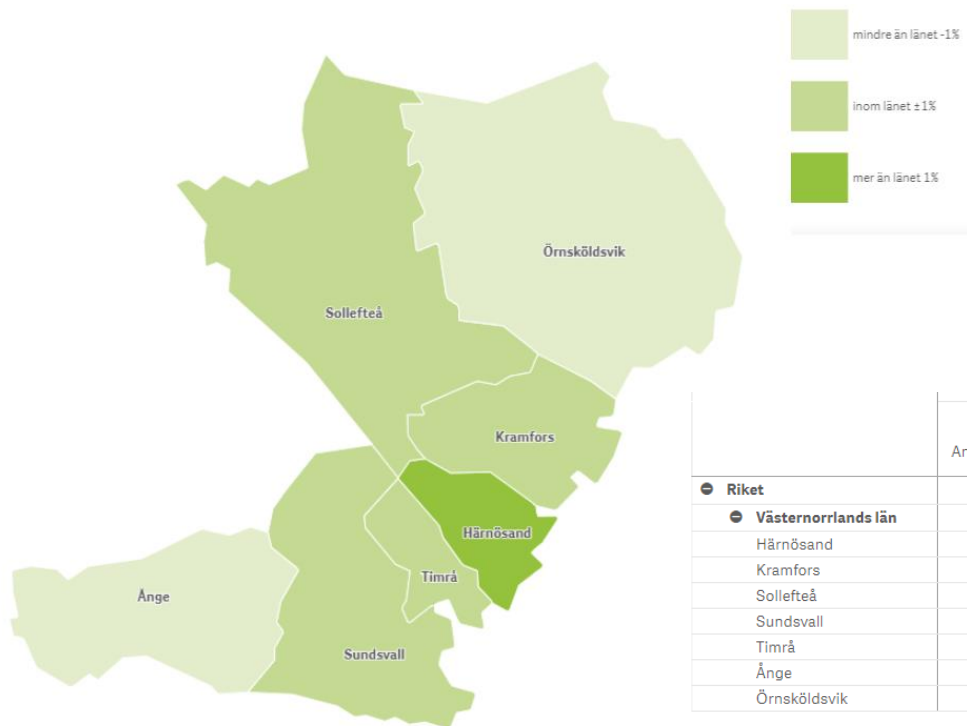
- Skillnaden beror på att myndigheterna utgår från olika dataunderlag och definitioner. SCB inhämtar sin data via undersökningar medan Arbetsförmedlingens data är verksamhetsstatistik, hämtad direkt ur myndighetens databas. Arbetsförmedlingens statistik bygger helt enkelt på de personer som är inskrivna vid Arbetsförmedlingen. SCB har också en bredare definition av vem som är arbetslös – till exempel definieras heltidsstuderande som söker arbete som arbetslösa.
- SCB:s statistik är Sveriges officiella arbetsmarknadsstatistik, som ofta jämförs med motsvarande statistik från andra EU-länder. Arbetsförmedlingens statistik, däremot, fyller ett annat syfte. Det är verksamhetsstatistik som ger en god bild av läget på arbetsmarknaden för både myndigheten och allmänheten.
- **Två viktiga skillnader**
 - Inhämtningen av data: Arbetsförmedlingens statistik över arbetslöshet är helt enkelt de personer som är registrerade som arbetslösa i myndighetens databas. SCB, däremot, hämtar in sin data i en stor telefonbaserad urvalsundersökning som omfattar 29 500 slumpvis utvalda personer varje månad.
 - Gruppen unga: Arbetsförmedlingens definition av ungdomsarbetslöshet är arbetslösa personer i åldersspannet 18-24 år. SCB redovisar siffror för gruppen 15-24 år. En del av de som är arbetslösa i SCB:s siffror är heltidsstuderande ungdomar som inte har anmält sig till Arbetsförmedlingen.

Andel inskrivna arbetslösa

Arbetsförmedlingen

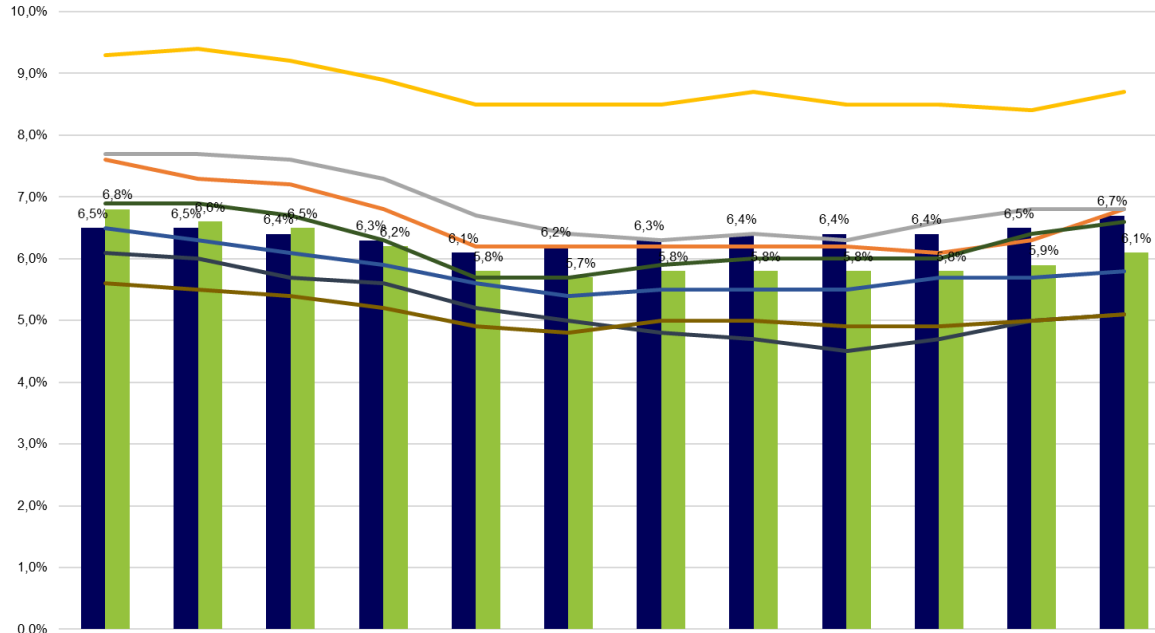
Inskrivna arbetslösa, december 2023

Västernorrlands län



	Andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft	Förändring jämfört med motsvarande period föregående år (procentenheter)
Riket	6,7%	0,0
Västernorrlands län	6,1%	-0,7
Härnösand	8,7%	-0,7
Kramfors	6,8%	-0,9
Sollefteå	6,6%	-0,4
Sundsvall	5,8%	-0,7
Timrå	6,8%	-0,9
Ånge	5,1%	-0,8
Örnsköldsvik	5,1%	-0,6

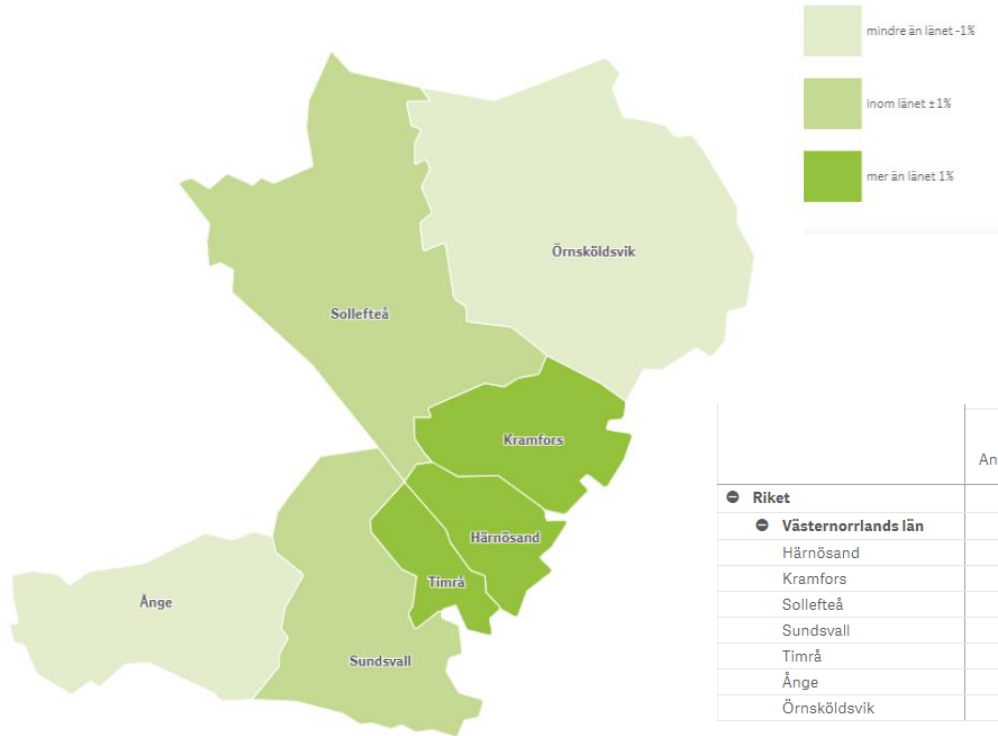
Andel inskrivna arbetslösa 16 - 65 år av registerbaserad arbetskraft



	jan-23	feb-23	mar-23	apr-23	maj-23	jun-23	jul-23	aug-23	sep-23	okt-23	nov-23	dec-23
Riket	6,5%	6,5%	6,4%	6,3%	6,1%	6,2%	6,3%	6,4%	6,4%	6,4%	6,5%	6,7%
Västernorrlands län	6,8%	6,6%	6,5%	6,2%	5,8%	5,7%	5,8%	5,8%	5,8%	5,8%	5,9%	6,1%
Sundsvall	6,5%	6,3%	6,1%	5,9%	5,6%	5,4%	5,5%	5,5%	5,5%	5,7%	5,7%	5,8%
Härnösand	9,3%	9,4%	9,2%	8,9%	8,5%	8,5%	8,5%	8,7%	8,5%	8,5%	8,4%	8,7%
Timrå	7,6%	7,3%	7,2%	6,8%	6,2%	6,2%	6,2%	6,2%	6,2%	6,1%	6,3%	6,8%
Ånge	6,1%	6,0%	5,7%	5,6%	5,2%	5,0%	4,8%	4,7%	4,5%	4,7%	5,0%	5,1%
Örnsköldsvik	5,8%	5,5%	5,4%	5,2%	4,9%	4,8%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	5,0%	5,1%
Sollefteå	6,9%	6,9%	6,7%	6,3%	5,7%	5,7%	5,9%	6,0%	6,0%	6,0%	6,4%	6,6%
Kramfors	7,7%	7,7%	7,6%	7,3%	6,7%	6,4%	6,3%	6,4%	6,3%	6,6%	6,8%	6,8%

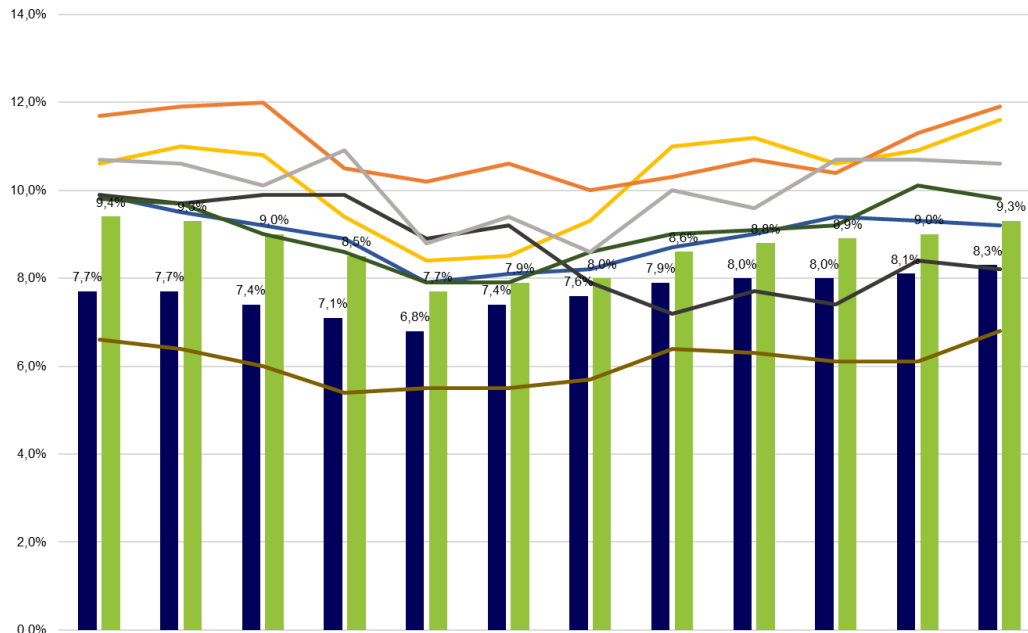
Inskrivna arbetslösa ungdomar, december 2023

Västernorrlands län



	Andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft	Förändring jämfört med motsvarande period föregående år (procentenheter)
📍 Riket	8,3%	0,1
📍 Västernorrlands län	9,3%	-0,6
Härnösand	11,6%	-0,3
Kramfors	10,6%	-0,5
Sollefteå	9,8%	0,2
Sundsvall	9,2%	-0,8
Timrå	11,9%	-1,5
Ånge	8,2%	-0,6
Örnsköldsvik	6,8%	-0,0

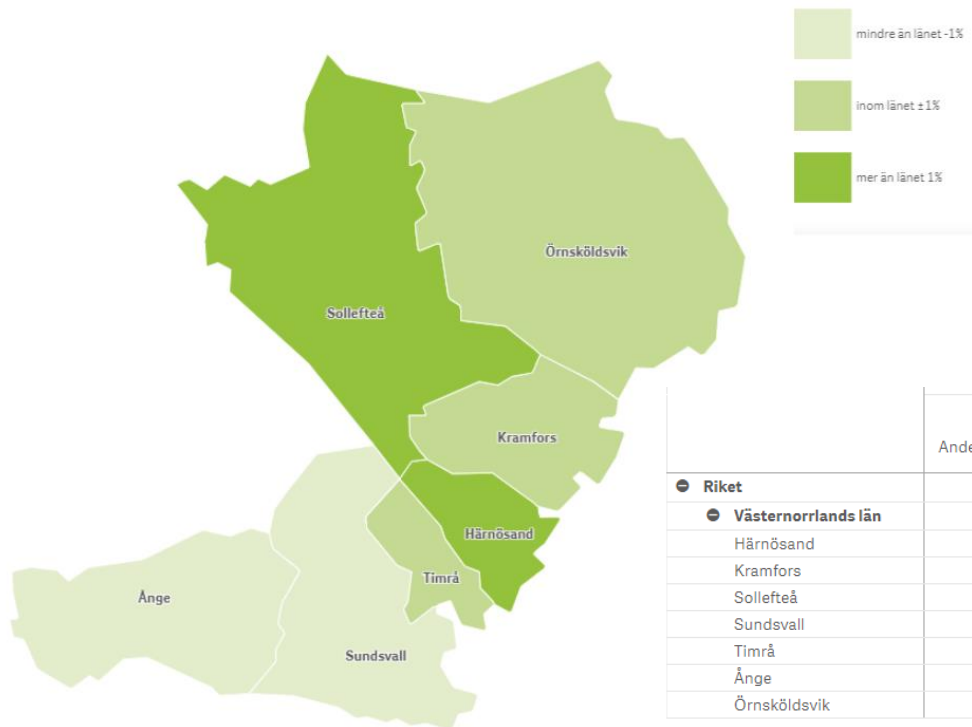
Andel inskrivna arbetslösa ungdomar (18 - 24 år) av registrerad arbetskraft



	jan-23	feb-23	mar-23	apr-23	maj-23	jun-23	jul-23	aug-23	sep-23	okt-23	nov-23	dec-23
Riket	7,7%	7,7%	7,4%	7,1%	6,8%	7,4%	7,6%	7,9%	8,0%	8,0%	8,1%	8,3%
Västernorrlands län	9,4%	9,3%	9,0%	8,5%	7,7%	7,9%	8,0%	8,6%	8,8%	8,9%	9,0%	9,3%
Sundsvall	9,9%	9,5%	9,2%	8,9%	7,9%	8,1%	8,2%	8,7%	9,0%	9,4%	9,3%	9,2%
Härnösand	10,6%	11,0%	10,8%	9,4%	8,4%	8,5%	9,3%	11,0%	11,2%	10,6%	10,9%	11,6%
Timrå	11,7%	11,9%	12,0%	10,5%	10,2%	10,6%	10,0%	10,3%	10,7%	10,4%	11,3%	11,9%
Ånge	9,9%	9,7%	9,9%	9,9%	8,9%	9,2%	7,9%	7,2%	7,7%	7,4%	8,4%	8,2%
Örnsköldsvik	6,6%	6,4%	6,0%	5,4%	5,5%	5,5%	5,7%	6,4%	6,3%	6,1%	6,1%	6,8%
Sollefteå	9,8%	9,7%	9,0%	8,6%	7,9%	7,9%	8,6%	9,0%	9,1%	9,2%	10,1%	9,8%
Kramfors	10,7%	10,6%	10,1%	10,9%	8,8%	9,4%	8,6%	10,0%	9,6%	10,7%	10,7%	10,6%

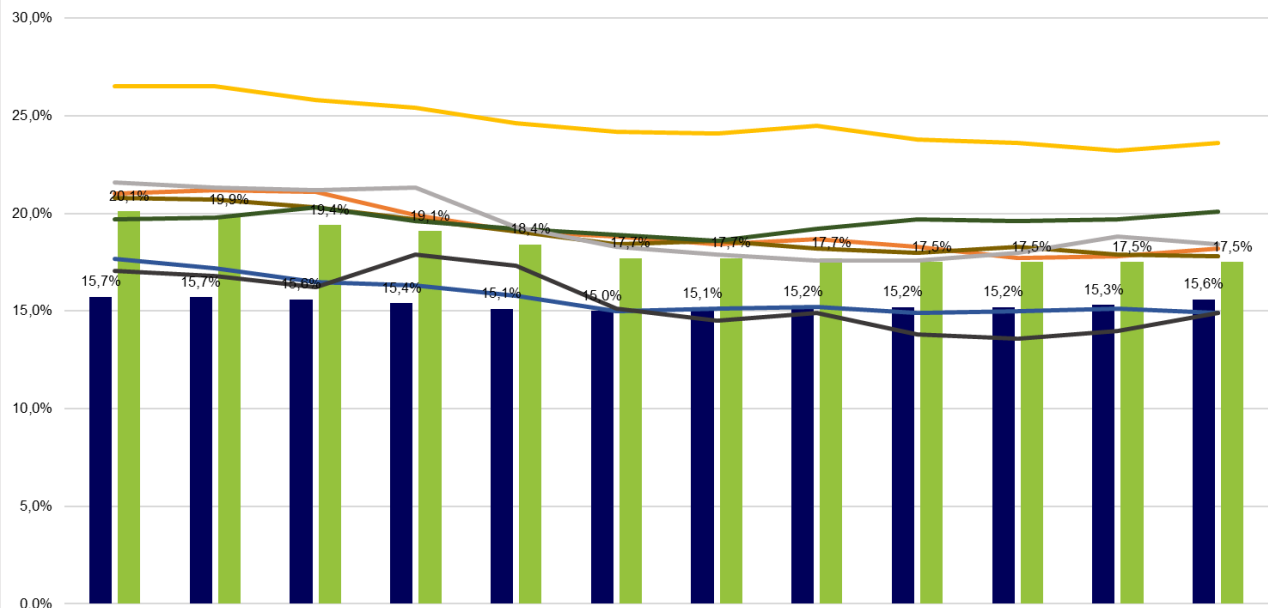
Inskrivna arbetslösa utrikesfödda, december 2023

Västernorrlands län



	Andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft	Förändring jämfört med motsvarande period föregående år (procentenheter)
🇸🇪 Riket	15,6%	-1,0
🇸🇪 Västernorrlands län	17,5%	-3,7
Härnösand	23,6%	-3,3
Kramfors	18,4%	-3,9
Sollefteå	20,1%	-1,2
Sundsvall	14,9%	-3,8
Timrå	18,2%	-4,1
Ånge	14,9%	-2,7
Örnsköldsvik	17,8%	-4,5

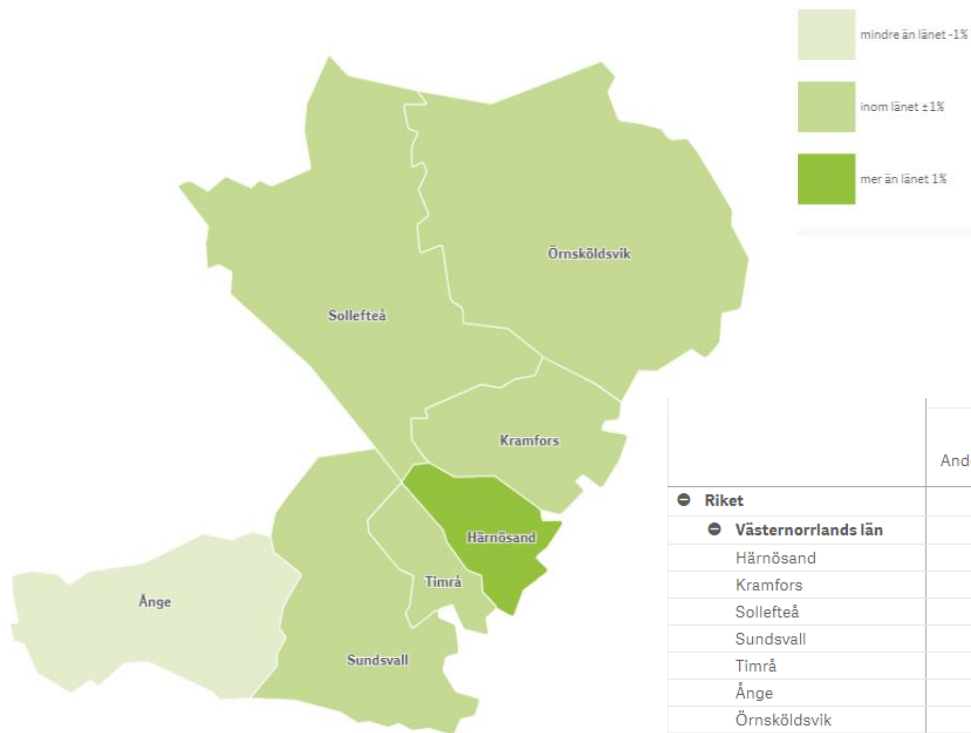
Andel inskrivna arbetslösa utrikesfödda av registrerad arbetskraft



	jan-23	feb-23	mar-23	apr-23	maj-23	jun-23	jul-23	aug-23	sep-23	okt-23	nov-23	dec-23
Riket	15,7%	15,7%	15,6%	15,4%	15,1%	15,0%	15,1%	15,2%	15,2%	15,2%	15,3%	15,6%
Västernorrlands län	20,1%	19,9%	19,4%	19,1%	18,4%	17,7%	17,7%	17,7%	17,5%	17,5%	17,5%	17,5%
Sundsvall	17,7%	17,2%	16,5%	16,3%	15,8%	15,0%	15,1%	15,2%	14,9%	15,0%	15,1%	14,9%
Härnösand	26,5%	26,5%	25,8%	25,4%	24,6%	24,2%	24,1%	24,5%	23,8%	23,6%	23,2%	23,6%
Timrå	21,0%	21,2%	21,1%	19,9%	19,1%	18,8%	18,4%	18,7%	18,3%	17,7%	17,8%	18,2%
Ånge	17,0%	16,8%	16,2%	17,9%	17,3%	15,1%	14,5%	14,9%	13,8%	13,6%	14,0%	14,9%
Örnsköldsvik	20,8%	20,7%	20,3%	19,7%	19,1%	18,4%	18,6%	18,2%	18,0%	18,3%	17,9%	17,8%
Sollefteå	19,7%	19,8%	20,3%	19,6%	19,2%	18,9%	18,6%	19,2%	19,7%	19,6%	19,7%	20,1%
Kramfors	21,6%	21,3%	21,2%	21,3%	19,3%	18,3%	17,9%	17,6%	17,6%	18,0%	18,8%	18,4%

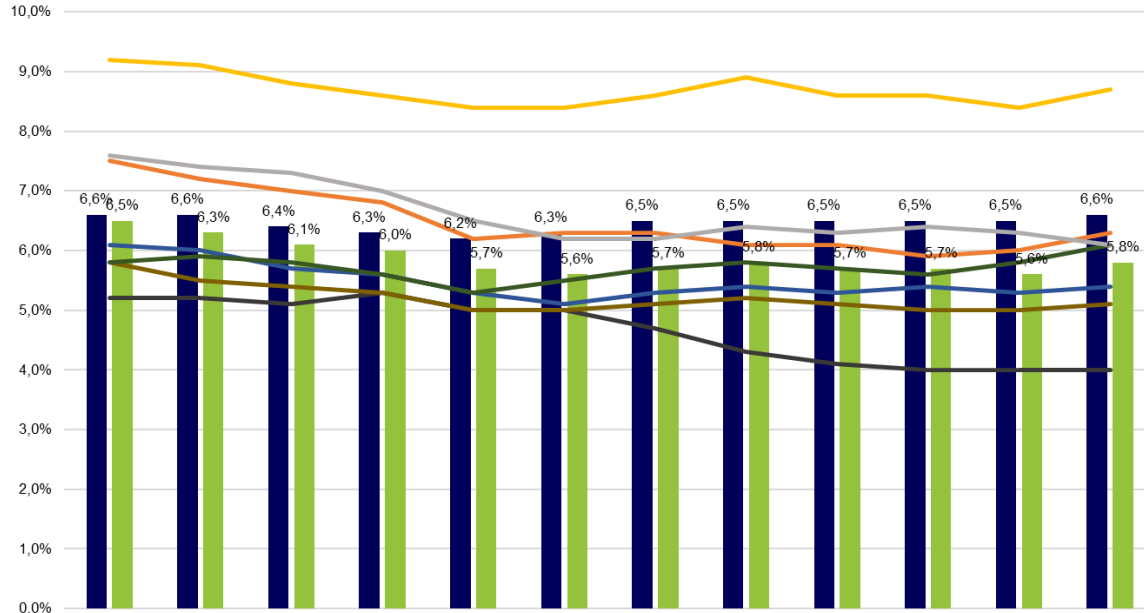
Inskrivna arbetslösa kvinnor, december 2023

Västernorrlands län



	Andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft	Förändring jämfört med motsvarande period föregående år (procentenheter)
Riket	6,6%	-0,2
Västernorrlands län	5,8%	-0,8
Härnösand	8,7%	-0,6
Kramfors	6,1%	-1,2
Sollefteå	6,1%	0,2
Sundsvall	5,4%	-0,8
Timrå	6,3%	-1,4
Ånge	4,0%	-1,0
Örnsköldsvik	5,1%	-0,8

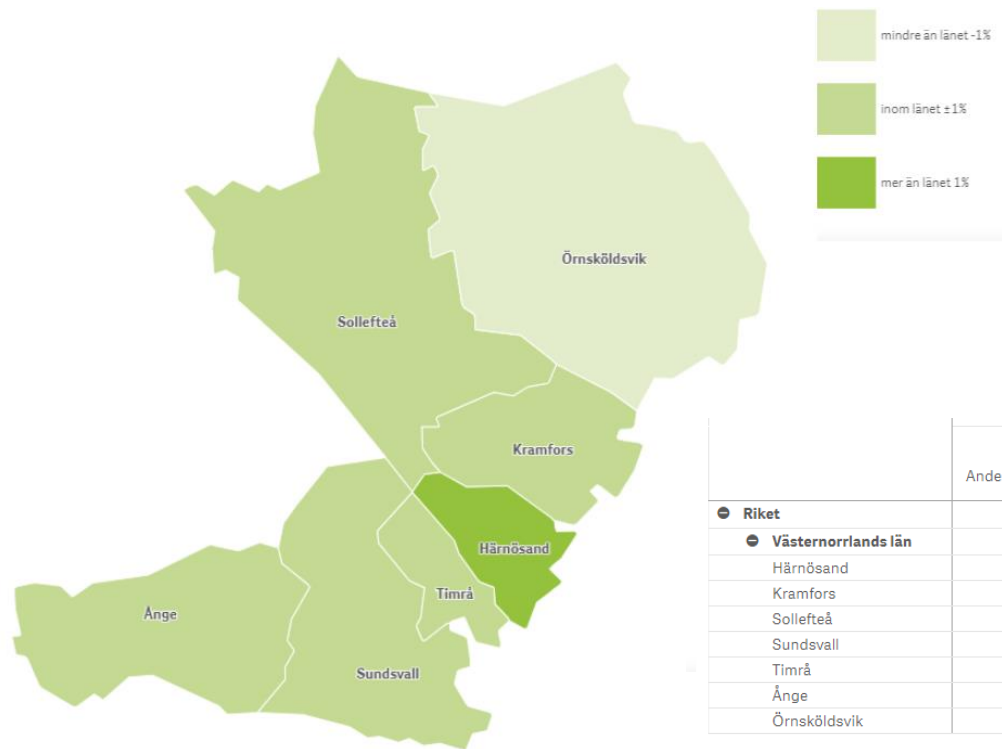
Andel inskrivna arbetslösa kvinnor av registrerad arbetskraft



	jan-23	feb-23	mar-23	apr-23	maj-23	jun-23	jul-23	aug-23	sep-23	okt-23	nov-23	dec-23
Riket	6,6%	6,6%	6,4%	6,3%	6,2%	6,3%	6,5%	6,5%	6,5%	6,5%	6,5%	6,6%
Västernorrlands län	6,5%	6,3%	6,1%	6,0%	5,7%	5,6%	5,7%	5,8%	5,7%	5,7%	5,6%	5,8%
Sundsvall	6,1%	6,0%	5,7%	5,6%	5,3%	5,1%	5,3%	5,4%	5,3%	5,4%	5,3%	5,4%
Härnösand	9,2%	9,1%	8,8%	8,6%	8,4%	8,4%	8,6%	8,9%	8,6%	8,6%	8,6%	8,4%
Timrå	7,5%	7,2%	7,0%	6,8%	6,2%	6,3%	6,3%	6,1%	6,1%	5,9%	6,0%	6,3%
Ånge	5,2%	5,2%	5,1%	5,3%	5,0%	5,0%	4,7%	4,3%	4,1%	4,0%	4,0%	4,0%
Örnsköldsvik	5,8%	5,5%	5,4%	5,3%	5,0%	5,0%	5,1%	5,2%	5,1%	5,0%	5,0%	5,1%
Sollefteå	5,8%	5,9%	5,8%	5,6%	5,3%	5,5%	5,7%	5,8%	5,7%	5,6%	5,8%	6,1%
Kramfors	7,6%	7,4%	7,3%	7,0%	6,5%	6,2%	6,2%	6,4%	6,3%	6,4%	6,3%	6,1%

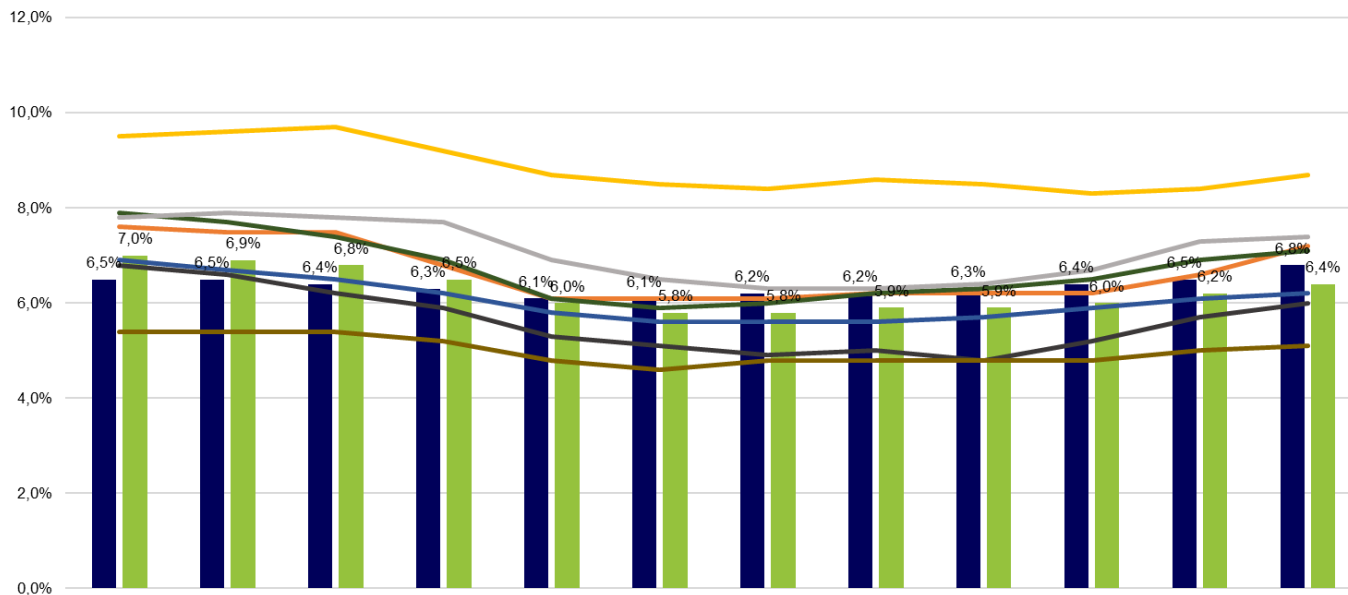
Inskrivna arbetslösa män, december 2023

Västernorrlands län



	Andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft	Förändring jämfört med motsvarande period föregående år (procentenheter)
🇸🇪 Riket	6,8%	0,2
🇸🇪 Västernorrlands län	6,4%	-0,6
Härnösand	8,7%	-0,8
Kramfors	7,4%	-0,7
Sollefteå	7,1%	-1,0
Sundsvall	6,2%	-0,7
Timrå	7,2%	-0,4
Ånge	6,0%	-0,7
Örnsköldsvik	5,1%	-0,3

Andel inskrivna arbetslösa män av registrerad arbetskraft

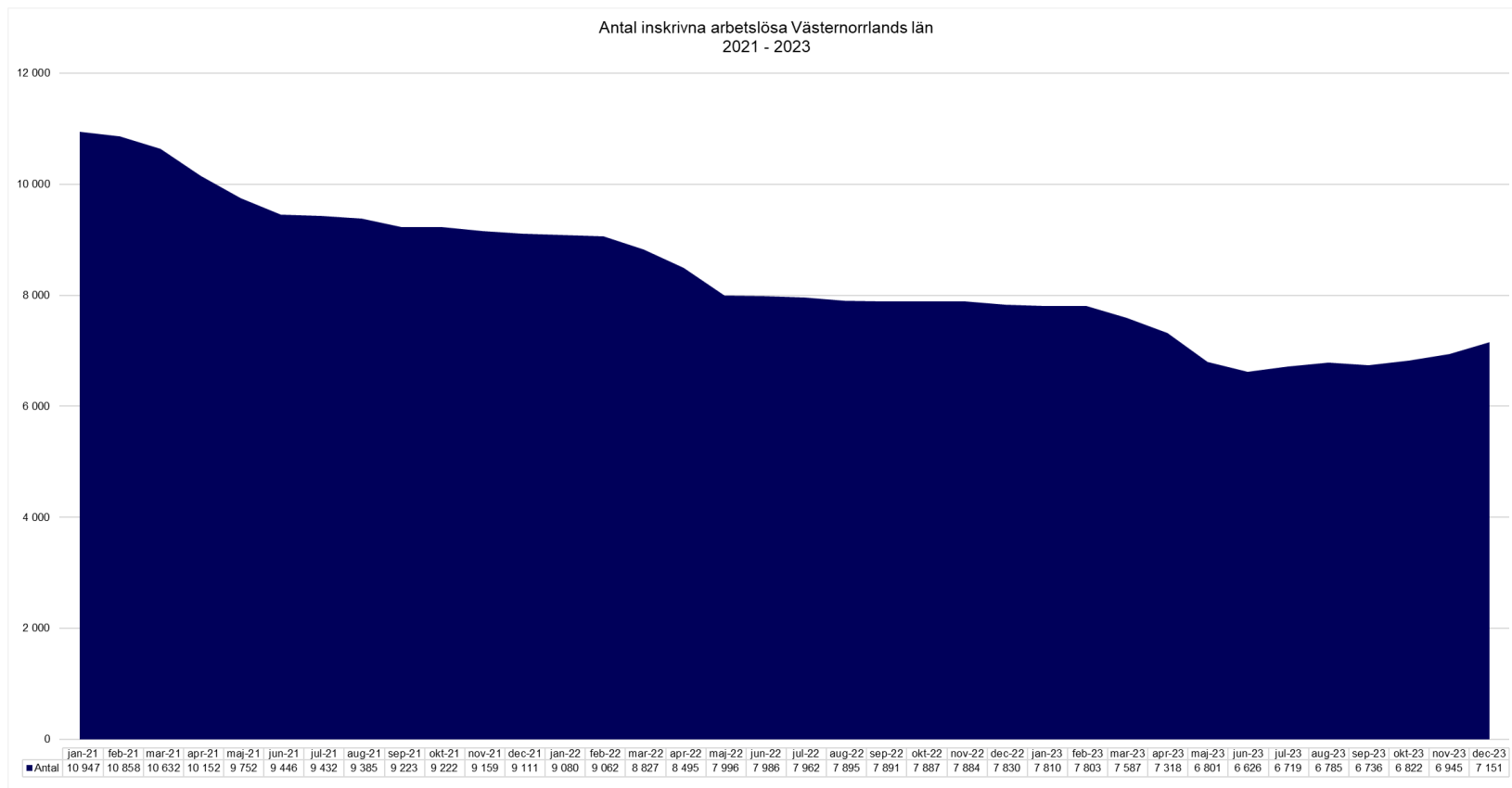


	jan-23	feb-23	mar-23	apr-23	maj-23	jun-23	jul-23	aug-23	sep-23	okt-23	nov-23	dec-23
Riket	6,5%	6,5%	6,4%	6,3%	6,1%	6,1%	6,2%	6,2%	6,3%	6,4%	6,5%	6,8%
Västernorrlands län	7,0%	6,9%	6,8%	6,5%	6,0%	5,8%	5,8%	5,9%	5,9%	6,0%	6,2%	6,4%
Sundsvall	6,9%	6,7%	6,5%	6,2%	5,8%	5,6%	5,6%	5,6%	5,7%	5,9%	6,1%	6,2%
Härnösand	9,5%	9,6%	9,7%	9,2%	8,7%	8,5%	8,4%	8,6%	8,5%	8,3%	8,4%	8,7%
Timrå	7,6%	7,5%	7,5%	6,8%	6,1%	6,1%	6,1%	6,2%	6,2%	6,2%	6,6%	7,2%
Ånge	6,8%	6,6%	6,2%	5,9%	5,3%	5,1%	4,9%	5,0%	4,8%	5,2%	5,7%	6,0%
Örnsköldsvik	5,4%	5,4%	5,4%	5,2%	4,8%	4,6%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	5,0%	5,1%
Sollefteå	7,9%	7,7%	7,4%	6,9%	6,1%	5,9%	6,0%	6,2%	6,3%	6,5%	6,9%	7,1%
Kramfors	7,8%	7,9%	7,8%	7,7%	6,9%	6,5%	6,3%	6,3%	6,4%	6,7%	7,3%	7,4%

Antal inskrivna arbetslösa

Arbetsförmedlingen

Inskrivna arbetslösa Västernorrlands län

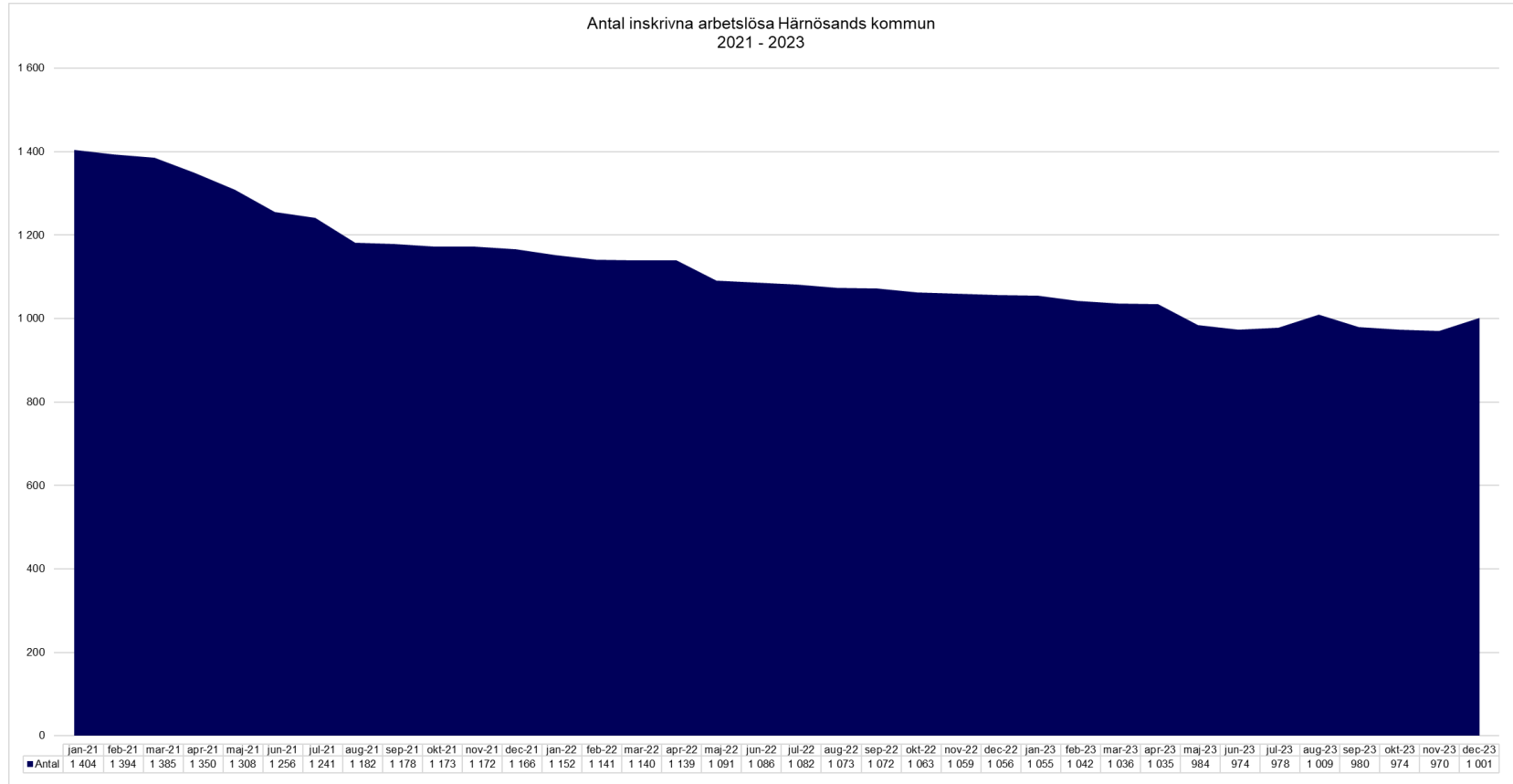


Arbetsmarknadsdata (16 – 64 år)

Västernorrlands län

Rapport	2023-12	2022-12	Förändring
NYA LEDIGA JOBB	3 554	4 065	-12,6%
ALLA LEDIGA JOBB	4 418	4 353	1,5%
ARBETSSÖKANDE SOM FÅTT ARBETE	424	601	-29,5%
NYA INSKRIVNA ARBETSSÖKANDE	715	683	4,7%
INSKRIVNA ARBETSLÖSA	7 151	7 887	-9,3%
Utan arbete i mer än 6 månader	4 089	4 828	-15,3%
Utan arbete i mer än 12 månader	2 922	3 560	-17,9%
Utan arbete i mer än 24 månader	1 813	2 306	-21,4%
SAMTLIGA INSKRIVNA	12 612	13 775	-8,4%
ÖPPET ARBETSLÖSA	3 759	3 848	-2,3%
ARBETSLÖSA I PROGRAM	3 392	4 039	-16,0%

Inskrivna arbetslösa Härnösands kommun



Arbetsmarknadsdata (16 – 64 år)

Härnösands kommun

Rapport	2023-12	2022-12	Förändring
NYA LEDIGA JOBB	127	211	-39,8%
ALLA LEDIGA JOBB	190	202	-5,9%
ARBETSSÖKANDE SOM FÅTT ARBETE	56	86	-34,9%
NYA INSKRIVNA ARBETSSÖKANDE	92	77	19,5%
INSKRIVNA ARBETSLÖSA	1 001	1 063	-5,8%
Utan arbete i mer än 6 månader	621	685	-9,3%
Utan arbete i mer än 12 månader	444	496	-10,5%
Utan arbete i mer än 24 månader	268	322	-16,8%
SAMTLIGA INSKRIVNA	1 677	1 787	-6,2%
ÖPPET ARBETSLÖSA	479	454	5,5%
ARBETSLÖSA I PROGRAM	522	609	-14,3%

Källor

- På Arbetsförmedlingens hemsida går det att ta del av statistik, analys och rapporter: [Statistik – Arbetsförmedlingen](#) Du kan hämta statistiken digitalt och den är kostnadsfri,
- Statistiken i detta bildspel är hämtad från Arbetsförmedlingens månadsstatistik: [Sök statistik – Arbetsförmedlingen](#) → ”Månadsstatistik”,
- Statistiken kan du sedan lägga in i programmet Excel, vilket du sedan kan omvandla till olika diagram enligt eget önskemål.



Arbetslivsförvaltningen
Ingrid Nilsson 0611-348575
Ingrid.nilsson@harnosand.se

Arbetslivsnämnden

Verksamhetsberättelse arbetslivsnämnden 2023

Förslag till beslut

Arbetslivsförvaltningen föreslår arbetslivsnämnden besluta

att godkänna arbetslivsnämndens verksamhetsberättelse 2023, samt
att överlämna arbetslivsnämndens verksamhetsberättelsen för
arbetslivsnämnden 2023 vidare till kommunfullmäktige för kännedom.

Beskrivning av ärendet

Verksamhetsberättelsen redovisar det ekonomiska utfallet, samt vad som i stora drag har hänt under året och vad förvaltningen ser som framtida utmaningar.

Arbetslivsnämnden har under 2023 varit starkt påverkad av de omställningar inom det arbetsmarknadspolitiska området som regeringens vårbudget innebär. Det har medfört att arenaverksamheten förlorat 100 platser för arbetsmarknadsåtgärder för extratjänst samt antal placerade med Jobb- och utvecklingsgaranti. Detta har lett till minskat antal personer som kan erbjudas arbetsträning eller utföra riktiga jobb. Dessa beslut har dessutom resulterat i avsevärt minskade intäkter i form av statsbidrag, som är en del av finansieringen av beredskapsanställda.

Mottagning av nyanlända har, förutom sitt ordinarie arbete, jobbat med att underlätta etablering för ukrainare som har bott i Härnösand.

De utvecklingsinsatser som har genomförts på arenorna har medfört att förvaltningen kunnat erbjuda 257 arbetsträningsplatser, en ökning med 65 platser.

Inom vuxenutbildningen ses en ökning av antalet yrkesvuxelever, men en minskning av antalet elever totalt. Den ökade efterfrågan på arbetsmarknaden gör att fler väljer arbete istället för studier.

Arbetslivsnämnden uppvisade för 2023 ett negativt resultat om 6,0 miljoner kronor. Underskottet består av uteblivna intäkter från yrkeshögskolan på grund av oväntat stora elevavhopp senare delen av hösten, 2,4 miljoner, minskade intäkter från arbetsförmedlingen avseende merkostnadsersättning och deltagarsättningar på grund av arbetsförmedlingens ändrade direktiv,

Datum
2024-02-15Dnr
ARN/

1,4 miljoner, minskade schablonbidrag från Migrationsverket på grund av att flera ukrainare avflyttade från kommunen under hösten, 0,8 miljoner, samt obudgeterade kostnader för hantering av arbetsmiljöåtgärder på förvaltningen, 1,2 miljoner. Inget av dessa händelser var kända vid tiden för delårsrapporten, varför det heller inte bedömdes nödvändigt att upprätta handlingsplan.

Måluppföljningen visade att ett av tre resultatuppdrag är helt uppfyllda och två resultatuppdrag uppnås endast delvis.

Socialt perspektiv

Verksamheten vid arbetslivsnämnden bidrar i hög grad till att öka medborgarnas möjligheter till egenförsörjning och delaktighet i samhället.

Ekologiskt perspektiv

De utvecklingsprojekt som bedrivits under året för att öka sysselsättningen bidrar i hög grad till att göra kommunen mer hållbar.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Genom att upprätta bokslut i en verksamhetsberättelse som beskriver resultat vid årets slut samt en ekonomisk analys, bidrar nämnden till att kommunens resurser används effektivt, ändamålsenligt och långsiktigt.

Ingrid Nilsson
Förvaltningschef

Bilagor

Bilaga 1 – Verksamhetsberättelse 2023



Härnösands
kommun



Arbetslivsnämnd

Verksamhetsberättelse 2023

2023-12-31

Verksamhetsberättelse 2023

Status: Slutförd Rapportperiod: 2023-12-31 Organisation: Arbetslivsnämnd

Innehållsförteckning

Verksamhetsberättelse 2023	1
1 Uppdrag och verksamhet	2
1.1 Utgångspunkter	3
2 Viktiga händelser som har påverkat verksamheten	4
3 Uppföljning av planerad verksamhet	7
3.1 Uppföljning av uppdrag till nämnden enligt Årsplan	7
3.2 Mål, resultatuppdrag och styrtal	12
3.2.1 Resultatuppdrag från kommunfullmäktige	12
3.2.2 Nämnds mål	13
3.3 Uppföljning av vidare planerad verksamhet	Fel! Bokmärket är inte definierat.
4 Ekonomisk uppföljning	18
4.1 Utfall	18
4.1.1 Utfall per verksamhetsområde.....	19
4.2 Personalvolym	22
4.3 Investeringar	23
5 Internkontroll	25
5.1 Redovisning av nämndens internkontroller för året	25
5.2 Bedömning internkontroll	26
6 Uppföljning av privata utförare	27

1 Uppdrag och verksamhet

Uppdrag och ansvarsområden enligt reglemente

Arbetslivsnämndens uppdrag och uppgifter enligt reglemente beslutat av fullmäktige 2019-03-25 § 29, är att:

1. fullgöra kommunens uppgifter inom det offentliga skolväsendet för vuxna enligt skollagen (2010:800)
2. fullgöra kommunens uppgifter enligt lag om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare (2013:156)
3. fullgöra kommunens uppgifter enligt lag om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning (2016:38)
4. samordna och erbjuda sysselsättning och arbetsmarknadsinsatser enligt socialtjänstlagen (2001:453) 4 kap 4§ samt för personer som står långt från arbetsmarknaden
5. samordna kommunens sommarjobb för ungdomar
6. erbjuda yrkeshögskoleutbildning utifrån lokala och regionala behov
7. drift av Härnösands energitekniska arena (HETA)
8. erbjuda en mötesplats och resurser för vuxenstuderande, förmedla utbildning och verka för utveckling av eftergymnasial utbildning i ett lokalt och regionalt perspektiv
9. stödja och utveckla integrationsfrämjande insatser
10. förmedla tolktjänster
11. drift av kommunens arbetsmarknadsarenor

Arbetslivsförvaltningens åtaganden lagstadgad och icke lagstadgad verksamhet

Kommunen är skyldig att ha vissa verksamheter enligt lag. Andra verksamheter är frivilliga och beslutas av den lokala politiken. I budgeten är fördelningen cirka 40 % och 60 % för lagstadgad respektive ej lagstadgad verksamhet.

Lagstadgad verksamhet

- Utbildning för vuxna på grundläggande och gymnasial nivå, utbildning i svenska för invandrare, samt grundläggande och gymnasial nivå inom särskild utbildning för vuxna.
- Samhällsorienterande insatser som syftar till att underlätta nyanländas etablering i arbets- och samhällslivet.
- Mottagning av vissa nyanlända för bosättning.
- Samordning och erbjudande av sysselsättning och arbetsmarknadsinsatser enligt socialtjänstlagen.

Ej lagstadgad verksamhet

- Sommarjobb för ungdomar

- Yrkeshögskoleutbildning
- Härnösands energitekniska arena och uppdragsutbildningar
- Lärcentrum
- Vissa integrationsfrämjande insatser
- Tolkförmedling

1.1 Utgångspunkter

I verksamhetsplanen beskrivs nämndens planerade arbete med mål och uppdrag för det kommande året samt de ekonomiska ramarna. Verksamhetsplanen följs upp i fyramånadersrapport, delårsrapport, samt verksamhetsberättelse.



2 Viktiga händelser som har påverkat verksamheten

Arbetslösheten

Arbetslösheten i Sverige, länet och i Härnösand har minskat under 2023. Härnösand har trots detta haft den högsta arbetslöshetsnivån i länet, även om glappet till de andra kommunerna minskat något. Andelen inskrivna i december på arbetsförmedlingen var 6,7% i riket och i länet var siffran 6,1 % men med stora skillnader mellan kommuner. För Härnösand var motsvarande siffra 8,7%, en minskning med 0,6 procentenheter jämfört med de 9,3% som var arbetslösa i december 2022.

Utbildningsnivå

År 2022 hade 11,5 procent av kommuninvånarna i åldern 25 - 64 år förgymnasial utbildning, och 45,5 procent hade en utbildningsnivå motsvarande gymnasial nivå. Dessa två medborgarkategorier är vuxenutbildningens främsta målgrupp. Andelen med eftergymnasial utbildning är bland de högsta i länet med 41,1 procent av befolkningen mellan 25 - 64 år.

I Härnösand återfinns 80,1 av hemkommunens ungdomar i arbete eller studier 2 år efter slutförd gymnasieutbildning, en förbättring på 4 procentenheter från året innan. Härnösand är med detta inte längre en del av den kommunkvartil med lägst andel ungdomar etablerade på arbetsmarknad eller i studier efter 2 år.

Åtgärder att fortsätta förbättra våra medborgares möjligheter till arbete och meningsfull sysselsättning, såsom studier, har fortsatt enligt verksamhetsplan. Att lyckas med detta är av stor vikt och en förändring sedan VP 2023 författades är att en större industrietablering planeras i Torsboda. Denna bedöms ha stor påverkan på kommunens vuxenutbildning. Arbetet med att erbjuda utbildningar med hög relevans på arbetsmarknaden och i samråd med dess aktörer fortgår. För att möta de beräknade kompetensförsörjningsutmaningarna, i både välfärd och industri, dimensioneras utbildning tillsammans med länets sju kommuner och ett särskilt nära samarbete har inletts med Sundsvall och Timrå.

Länssamverkan vuxenutbildning

Under 2023 har en utredning kring huruvida länet ska ingå samverkansavtal i ett eller två samverkansområden redovisats. Resultatet av detta blev att länets kommuner förordade ett samverkansområde och ett samverkansavtal. Utformning av detta genomförs våren 2024.

Arbetsmarknaden

Arbetsmarknaden har under hösten börjat ge vika. Antalet personer berörda av varsel och arbetslösa har ökat samtidigt som det har blivit färre lediga jobb. Arbetslösheten väntas fortsätta öka under 2024 för att sedan börja minska igen under 2025. Samtidigt råder det fortfarande brist på arbetskraft med efterfrågade kompetenser.

Arbetslösheten bedöms öka mest i södra Sverige, framför allt i storstadsregionerna där den konsumtionsberoende privata tjänstesektorn är stor. I de tre nordligaste länen däremot, väntas arbetslösheten vara lägre år 2025 än vad den är idag.

Trots att arbetslösheten väntas öka bedöms bristen på utbildad arbetskraft kvarstå, då många av de arbetssökande saknar de kompetenser som arbetsgivarna efterfrågar. Oavsett konjunkturläge kommer efterfrågan på utbildad arbetskraft vara stor, inte minst inom vård och omsorg, vilket framför allt beror på fler äldre i befolkningen.

När arbetsmarknaden försvagas bedöms även antalet långtidsarbetslösa öka. Nästan 85 procent av de långtidsarbetslösa bedöms ha en svagare ställning på arbetsmarknaden och utmaningarna är särskilt stora för arbetslösa med kort utbildning. Fler behöver därmed ta del av utbildningsinsatser och subventionerade anställningar för att öka sina chanser att etablera sig på arbetsmarknaden på sikt.

Digitalisering

Härnösands kommun har utvecklat en strategi känd som VISA (Verksamhet, Informationsförvaltning, Systemförvaltning och Arkitektur). Denna strategi är påbörjad och bygger på att kartlägga och analysera befintliga processflöden för att möta myndighetskrav och säkerställa korrekt hantering av verksamheten. Genom att kartlägga en process från början till slut kan man få en bättre förståelse för hur hela processen fungerar och identifiera ineffektivitet och göra förbättringar för en god service till kommuninvånarna. Under året har tre av förvaltningens primära processer ritats.

Grunden till en förvaltningsorganisation har etablerats inom Arbetslivsförvaltningen för att möta den pågående digitala samhällsutvecklingen. Ett av målen har varit att säkerställa en god funktionalitet av IT-system och teknologiska lösningar, som uppfyller förvaltningens behov på kort och lång sikt.

Polarisering

Under perioden har polarisering blivit ännu tydligare. Trots att antalet arbetslösa totalt är färre så står de långtidsarbetslösa ännu längre från arbetsmarknaden. De flesta arbeten kräver utbildning och erfarenhet vilket merparten av den målgruppen i Härnösand saknar.

Arbetsförmedlingens fokusering på att samarbeta allt mer med privata aktörer har gjort att de som kommer till förvaltningen ofta har haft omfattande fysiska/psykiska eller språkliga hinder.

De personer som inte kommer att kunna arbeta på grund av olika funktionshinder beviljas inte längre i lika hög grad sjukersättning av Försäkringskassan. Dels för att de inte kunnat prövas mot arbete och dels för att individerna själva inte klarar av att söka sjukersättning. De hänvisas i stället till arbetsförmedlingen.

Samtidigt har arbetsförmedlingens arbetsrehabiliterande professioner decimerats och antalet SIUS-konsulenter som ska jobba med personer som har funktionshinder har halverats.

Förvaltningen känner tydligt av hur de statliga myndigheternas nedmontering påverkar kommunmedborgarna ur den utsatta gruppen.

Samtidigt som de personer som står mycket långt ifrån arbete med olika funktionshinder har anvisas till förvaltningen så medförde arbetsförmedlingens senaste regleringsbrev att den merkostnadsersättning, som är en del av finansieringen i arbetet med deltagarna, inte längre var möjlig för kommuner att ta del av från och med oktober månad.

Verksamheten har under några år haft framgång med personer från frivården, men även där har individerna drabbats av det förändringsarbete som pågått på arbetsförmedlingen. Arbetet med personerna är mycket resurskrävande direkt efter frigivning och arbetsförmedlingen fick i regleringsbrevet inte längre anlita kommunen i det viktiga uppdraget. Detta har ibland lett till att personer, istället för att komma ut i en meningsfull arbetsträning, blir kvar hemma i de fall det finns ett hem. Med dålig ekonomi minskar motivationen, risk finns för psykisk ohälsa, även risken för återgång i kriminalitet ökar.

Etableringar

I mars kom beskedet att företaget PLT valt att förlägga en komponentfabrik till Torsboda. Detta har ställt och ställer fortsatt stora krav på arbetslivsförvaltningens arbete med såväl utbildning som arbetskraft. Etableringen förväntas rekrytera medarbetare från såväl vård som barnomsorg och verksamheten har behövt utarbeta strategier för att tillgodose kompetensförsörjning inom såväl dessa områden som inom själva industrin. Kriminalvården är en annan stor arbetsgivare som har stora behov av att rekrytera personal. Utöver detta finns det redan i länet andra stora industrier på väg att etableras. För att förvaltningen ska kunna tillgodose rekryteringsbehov är det av vikt att lyckas såväl med ett gott samarbete mellan vuxenutbildningsanordnare i länet som med samordning av valideringsinsatser och yrkeshögskoleutbildningar. Campus Härnösand är en viktig aktör i detta arbete. Medarbetare från arbetslivsförvaltningen har deltagit i strategiska arbetsgrupper som är utsedda att ta fram handlingsplaner för utveckling så att verksamheten står rustad att möta de behov som kan uppstå. Nya utbildningar med inriktning mot batteritillverkning har under året startats i samarbete med andra högskolor.

Flyktningmottagning

Härnösands kommun har enligt avtal med länsstyrelsen haft ansvar för att ta emot 5 kvotflyktingar under 2023. Mottagningen har arbetat med alla nyanlända som har kommit till kommunen de senaste 3 åren. Förutom att arbeta med etableringsprocessen tillsammans med arbetsförmedlingen och socialtjänsten har nyanlända fått hjälp med kontakten med andra myndigheter, organisationer och näringslivet för att underlätta etablering.

Flyktingar från Ukraina

Härnösands kommun övertog från och med hösten 2022 migrationsverkets ansvar för 75 asylsökande från Ukraina. I december 2023 var antalet 63 personer. 12 personer har avflyttat.

Bland de ukrainska asylsökande som anvisats till Härnösands kommun har även funnits ett stort antal döva. Under 2023 lämnade 1 dövd person Härnösand för återvändande till Ukraina.

Vid hembesök har därför rysktalande/ Ukrainsk språkstödare eller teckentolk deltagit.

Till målgruppen döva har Arbetslivsförvaltningen erbjudit möjligheten att lära/studera det svenska teckenspråket. Att kommunen erbjudit detta beror på att ingen förening eller organisation haft möjlighet att erbjuda målgruppen undervisning. Samtliga vuxna döva har deltagit i den verksamheten.

Under våren och början av sommaren har mottagningen bjudit in till ett antal informationsträffar angående sysselsättning eftersom många personer har sökt upp verksamheten och efterfrågat sysselsättning/aktivitet. Mottagningen genomförde under 2023 7 st träffar som informerade om lokal kännedom, arbetsmarknad, aktiviteter samt myndighetsinformation. Vid dessa träffar har auktoriserade tolkar i både språk och teckenspråk anlitats.

Arbetslivsförvaltningen har haft ett samarbete med Invandrarindex som beviljats EFS stöd för ett projekt under ett år att erbjuda sysselsättning samt en hälsoskola. Arbetet med att inkludera personer i arbetslivet i samarbete med Invandrarindex har löpt under hela 2023, för att erbjuda alla som omfattas av massflyktsdirektivet möjligheten.

Under året har 24 personer erbjudits anställning via arbetslivsförvaltningen med introduktionsanställning eller med lönebidrag.

3 Uppföljning av planerad verksamhet

3.1 Uppföljning av uppdrag till nämnden enligt Årsplan

1,0 mnkr till kommunstyrelsen som pott för nämnderna att ansöka ifrån som finansiering för genomförande av e-förslag

I administrationens målarbete har ingått att utveckla ett antal e-tjänster som syftar till att förenkla kontakten med förvaltningen för medborgarna.

Arbetslivsnämndens driftram förutsätter fortsatta satsningar på arbetstillfällen. Även för år 2023 avdelas 10,0 mnkr för att framförallt de personer som står längst ifrån arbetsmarknaden får en möjlighet till en sysselsättning.

Fortsatta satsningar på långtidsarbetslösa har planerats i förvaltningens mål och strategiska åtgärder för 2023. Förändringar i Arbetsförmedlingens uppdrag via regleringsbrevet medförde att antalet personer som anvisas via JOB beslut sjönk under hösten, då det inte längre var möjligt att anvisa till kommunens aktiviteter för den målgruppen. Detta lättades dock upp senare delen av hösten och från 2024 hoppas förvaltningen få möjlighet att ta emot i högre omfattning igen. I övrigt har en organisationsförändring, samt ett framtagande av ny arbetsmodell genomförts inom verksamhetsområdet arbete och mottagning, som syftat till att bättre kunna stötta deltagare i deras utveckling och anställningsbarhet. Modellen kommer att implementeras under 2024.

Fokus behöver riktas mot välfärdens kompetensförsörjning, digitaliseringens möjligheter samt samverkans- och samfinansieringsmöjligheter för interna och externa utvecklingsprojekt med bland annat skolnämnden.

Satsningar på framförallt yrkesvux och lärlingsvuxutbildningar tillsammans med gymnasiet har planerats under 2023. En gemensam verksamhetschefrekryterades 2021 för att utveckla samarbetet.

Kompetensförsörjningen ska spegla arbetsmarknadens behov i de utbildningar kommunen erbjuder

En ny modell för bedömning av arbetsmarknadens behov av utbildningsinsatser för kompetensutveckling har tagits fram och kommer att börja användas 2024.

Vidareutveckla samverkan internt och externt

Samverkan mellan förvaltningar planeras och initieras av kommundirektören i kommunens ledningsgrupp, samt av förvaltningschefer och verksamhetschefer i organisationen. Exempel på samverkan som utvecklats under året är:

- utökat samarbete mellan Campus Härnösand och näringslivskontoret,
- fördjupat samarbete mellan gymnasiet och vuxenutbildningen avseende yrkesvux och validering,
- arbetet med tillsammans för Härnösand,
- gemensamt ESF projekt med socialförvaltningen och skolförvaltningen rörande utbildning och språkutveckling för nyanlända mot vårdbiträde och barnskötare,
- gemensamma aktiviteter inom skolverkets projekt nyanländas lärande för vuxenutbildningen och skola,

- framtagande av gemensam styrmodell för hela kommunen

Prioritera utveckling och innovation

I budget 2023 har medel avsatts för att kunna anställa projektledare som driver de innovation och utvecklingsidéer som väcks på förvaltningen. Utveckling har skett under året inom OCN validering, betygvalidering, VR studion, ny arbetsmodell för deltagares utveckling och ökad anställningsbarhet inom arbete och mottagning, nya kompisbyrån, samt campus Härnösand.

Vidareutveckla Campus Härnösand

Campus Härnösand Höga Kusten

2023 flyttades Campus över från tillväxtavdelningen till Arbetslivsförvaltningen. En Campuschef tillsattes med ansvar för Campus, Lärcentrum, HETA och VR-studion. En ledningsgrupp för Campus bildades bestående av representanter från Campus, VR-studion, Technichus, Utvecklingsenheten och Näringslivsenheten.

Campus Härnösand är i dag genom HETA yrkeshögskolan ett nav i länet och norra Sverige för utbildningar inom industri, energi och grön omställning. Härnösands energitekniska arena är unik i norra Europa.

För att kunna erbjuda en bredd av utbildning, har Campus Härnösand samarbetat med andra yrkeshögskolor och universitet. Lärcentrum i Sambiblioteket med modern teknik och studerandeservice lämpar sig utmärkt för decentraliserade studier. Både distansstudier och decentraliserad utbildning har blivit allt mer vanligt, och man har kunnat se en trend där utbildare fördelar studieplatser på flera orter. Omvärldsbevakning och en nära dialog med arbetsgivare har varit avgörande för att erbjuda rätt utbildningar som efterfrågas av arbetslivet lokalt och regionalt. Som ett komplement har det även behövts strategiska utbildningar som skapar lokal tillväxt inom de utpekade utvecklingsområden som finns i kommunen och regionen. Detta med stöd i Härnösands tillväxtstrategi.

Lärcentrum

På Lärcentrum har två servicekoordinatorer anställts under 2023. Förutom de samarbetsutbildningar som bedrivs så har öppna ytan funnits tillgänglig för studenter i kommunen som studerat på distans mot någon yrkeshögskola eller universitet. Totalt fanns det vid årets slut 235 studenter registrerade med tillgång till Lärcentrum. Som registrerad har de kunnat skriva tenta, boka grupprum, nyttja lunchrummet och sitta på den öppna ytan bland annat.

Bland de registrerade studenterna på öppna ytan har det vanligaste varit att de studerat till lärare med olika inriktningar. Andra vanligt förekommande utbildningar har varit socionom, ekonom, sjuksköterska, beteendevetare, läkare, arkitekt, polis, civilingenjör.

Många har studerat på Mittuniversitetet, Umeå universitet, Lunds universitet och Karolinska institutet. Men det har också förekommit att studenter studerar mot universitet i andra länder, så som USA.

VR-studion

VR-studion satsade stort på bemötande-utbildningar tillsammans med Framvik. Man har även arbetat med att ta fram ett eget utbildningskoncept i VR-miljö. Konceptet är baserat på Härnösands energitekniska arenas ånganläggning. Tanken har varit att detta koncept skulle kunna användas i distansutbildning för tekniska miljöer men även kunna användas för övriga utbildningsväsendet.

HETA-arenan

Information om HETA har efterfrågats av potentiella samarbetspartners i form av utbildare, företag och andra kunder. Under 2023 togs en informationsfilm fram som visar på utrustningen som finns i maskinhallen, och den potential som finns för användaren. Filmen har tagits emot väl och bidragit i samtal med samarbetspartners som fått en god förståelse för allt som kan göras i den unika labbmiljön.

Inskickade ansökningar 2023

Under 2023 ansökte Campus Härnösand Höga Kusten om statsbidrag för att starta 11 olika utbildningar. Flertalet med HETA yrkeshögskolan som huvudman, men också några i samarbete med andra yrkeshögskolor där Härnösand stått som en av flera studieorter för utbildningen. Utfallet för Härnösand får betraktas som mycket gott, med två helt nya utbildningar. Statistiken för 2023 visar nämligen att ungefär 10% av inkomna ansökningar om helt nya utbildningar beviljades i den senaste ansökningsomgången. För utbildningar med en föregångare, så kallade omsök, beviljades ungefär 30-40%. Myndigheten för yrkeshögskola har prioriterat att bevilja utbildningar med koppling till teknik och grön omställning under 2023, vilket naturligtvis bidragit till att färre utbildningar inom andra områden beviljats. Något som mest troligt varit en bidragande orsak till att tre utbildningar mot Tech fick avslag trots stor efterfrågan av arbetskraft hos branschen.

Beviljade:

1. Kyl och Värmepumpstekniker (omsök)
2. Driftingenjör elkraft (omsök)
3. Underhållsingenjör (ny)
4. Trafiklärare (nygammal)
5. Processtekniker- vätgaskompetens (ny)

Utbildningsutbud 2024

- Affärsutvecklare besöksnäring Höga Kusten

En utbildning i samarbete med Yrkesakademin. Sista utbildningsomgången startar januari 2025, om inte utbildningen söks om och blir beviljad ytterligare starter.

- Driftingenjör elkraft

Utbildningen bedrivs av HETA yrkeshögskolan. Ansökan om att få fortsätta ge utbildningen gjordes under 2023 och beviljades. Sista utbildningsstarten september 2026, om inte utbildningen söks om och blir beviljad ytterligare starter.

- Underhållsingenjör

Utbildningen bedrivs av HETA yrkeshögskolan. Det är en helt ny utbildning som man ansökte om för 2023, utbildningsstart hösten 2024. Sista utbildningsstarten september 2026, om inte utbildningen söks om och blir beviljad ytterligare starter.

- Certifierad kyl- och värmepumpstekniker inriktning energieffektivisering

Utbildningen bedrivs av HETA yrkeshögskolan. Ansökan om att få fortsätta ge utbildningen gjordes under 2023 och beviljades. Sista utbildningsstarten september 2026, om inte utbildningen söks om och blir beviljad ytterligare starter.

- Drifttekniker kraft & värme

Utbildningen bedrivs av HETA yrkeshögskolan. Sista utbildningsstart är hösten 2024. Man kommer ansöka om att få fortsätta ge utbildningen.

- Akvaponiingenjör

Utbildningen är i samarbete med Väddö folkhögskola. Sista utbildningsstart är hösten 2024. Man kommer ansöka om att få fortsätta ge utbildningen.

- Systemutvecklare DevSecOps

Utbildningen är i samarbete med KYH yrkeshögskola. Härnösands egna GoodTech-nätverk bestående av Tech-företag/myndigheter har varit med i framtagandet av utbildningen både vad gäller innehåll i utbildningen, och engagemang i utbildningen genom att erbjuda LIA-platser. Sista utbildningsstart är hösten 2025, om inte utbildningen söks om och blir beviljad ytterligare starter.

- Stadsodlare

Utbildningen bedrivs av HETA yrkeshögskolan. Den handlar om hållbar matproduktion och närodling och har med grön omställning att göra. Odlingarna sker i samarbete med Västernorrlands museum på Murberget. Sista utbildningsstart är hösten 2024. Man kommer ansöka om att få fortsätta ge utbildningen.

- Trafiklärare

Utbildningen ges i samarbete med Yrkesakademin. Ansökan om att få fortsätta ge utbildningen gjordes under 2023 och beviljades. Sista utbildningsstarten är januari 2027, om inte utbildningen söks om och blir beviljad ytterligare starter.

- Processtekniker- vätgaskompetens

HETA yrkeshögskolan har i samarbete med Lapplands Lärocentrum och Ånge kommun ansökt och fått beviljat att ge en helt ny yrkeshögskoleutbildning till processtekniker med vätgaskompetens. Utbildningen startar 2024 och det kommer finnas 6 utbildningsplatser i Härnösand. Härnösands Energitekniska Arena är plats för labb och inneveckor för deltagarna. Sista utbildningsstarten augusti 2026, om inte utbildningen söks om och blir beviljad ytterligare starter.

Övriga utbildningar

- Utbildning batterikompetens

Under 2023 inleddes ett samarbete med Novia Yrkeshögskola, den största svenskspråkiga yrkeshögskolan i Finland. Samarbetet rör en utbildning inom batterikompetens som Novia tagit fram i samarbete med verksamma företag i batteriindustrin. Novia har ansvarat för genomförandet av utbildningen, och Härnösands kommun har marknadsfört den i Sverige. Det landade på ca 150 anmälda till kursen varav 110 från Sverige och 80 av dem från Härnösand. Utbildningen är på distans och anpassad till att man ska kunna arbeta samtidigt som man studerar. Våren 2024 avslutas utbildningen. Redan nu ses en fortsättning på samarbetet kring utbildningen, då Campus och HETA ansöker hos Myndigheten för yrkeshögskola om att få fortsätta ge utbildningen i egen regi med Novia

yrkeshögskola som konsulter. Start för kursen blir hösten 2024 om den beviljas. Stödet från branschen är fortsatt gott och avsiktsförklaringar har inkommit från både PTL som ska etablera fabrik i Torsboda och Northvolt som finns i Skellefteå.

- Industritekniker process och underhåll komvux uppdrag

Industritekniker är en unik komvuxutbildning på distans med inneveckor i Härnösand. Utbildningen kan tillgodose industrin i hela länet med personal. Det finns två inriktningar, underhåll respektive process. Studerande gör praktik på hemorten.

Hittills finns intresse för konceptet från Region Norrbotten och även vuxenutbildningen i Finland. Därmed finns möjlighet att utveckla utbildningen vidare.

- Utbildning till distributionselektriker

Ett arbete påbörjades med att skapa en distributionselektrikerutbildning tillsammans med Jämtlands Gymnasium i Bispgården med start 2025 om allt går väl.

- Uppdragsutbildning bemanningsföretag

En ny form av uppdragsutbildning har startats med bemanningsföretag. Kortare 12 veckors direkt mot företag tex vattenfall, E-on mfl. Beställare är olika bemanningsföretag.

- Teknik 4 året

Ett samarbete med Härnösands gymnasiums teknikprogrammet, Mittuniversitetet och HETA yrkeshögskolan har startat för att få igång ett fjärde år gällande produktion inriktning automation hösten -24. Utbildare kommer att vara lärare från Teknikprogrammet, Mittuniversitetet och HETA yrkeshögskolan. Denna inriktning passar väldigt bra mot industrin och framförallt PTL.

- Samverkansavtal Mittuniversitetet

Ett samverkansavtal om samarbete mellan HETA yrkeshögskolan och Mittuniversitetet började arbetas fram under 2023. Beslut tas i mars 2024. Avtalet kommer att bli unikt i Sverige med integrering och nytt tänkande gällande progression mellan utbildningsformerna, från teknik 4e året, yrkeshögskola till universitetsnivå i kontext grön omställning. Det handlar om kompetensförsörjning och utbildning i den gröna omställningen, främst industri och energi. Samverkan inbegriper forskning med två forskare.

3.2 Mål, resultatupptrag och styrta

Arbetslivsnämnden har tre resultatupptrag att redovisa gentemot fullmäktige, samt tre egna nämndsmål. Nedan följer en redovisning av måluppfyllelsen.

De strategiska åtgärder som genomförts under året har samtliga syftat till att öka måluppfyllelsen av de resultatupptrag och nämndsmål som beslutats av politiken. Endast två strategiska åtgärder har inte kunnat påbörjas. Arbetet med att ta fram undervisning med VR som komplement har försenats och kommer att genomföras kommande år. Kartläggning av medarbetares digitala kompetens kommer likaså att genomföras kommande år. Ingen av dessa åtgärder bedöms ha haft någon negativ inverkan på måluppfyllelsen. De strategiska åtgärder som genomförts delvis har följt en tvåårig plan och förväntas slutföras kommande år.

3.2.1 Resultatupptrag från kommunfullmäktige

Andelen elever, såväl kvinnor som män, inom komvux med godkänt resultat inom gymnasiala kurser

Mål 2023	Senaste utfall	Resultat 2022	Resultat 2021	Resultat 2020	Resultat 2019	Bedömning
84.0%	74.2%	62.6%	73.5%	81.5%		

Kommentar:

Senaste utfallet 74,2% avser helåret 2023. För kvinnor var andelen godkända betyg 77,3%, medan motsvarande utfall var 67,3% för de manliga kursdeltagarna. De kurser som har lägst andel godkända resultat är matematik, engelska och svenska som andraspråk. De åtgärder som vidtagits under året har bidragit till en positiv utveckling av utfallet. Totalt har 159 betyg satts i dessa kurser, så enstaka betyg ger stort utslag på andelen godkända betyg. Målet har delvis uppnåtts.

Arbetet mot resultatupptraget har under året bland annat bedrivits inom ramen för följande strategiska åtgärder:

Strategisk åtgärd	Status	Färdiggrad
Erbjuda rätt stöd till elever		
Tydliga förutsättningar för studier		
Marknadsföring av studerandestöd		
Utveckla digital kompetens		

Andelen studerande, såväl kvinnor som män, som slutför yrkeshögskoleutbildning med examen.

Mål 2023	Senaste utfall	Resultat 2022	Resultat 2021	Resultat 2020	Resultat 2019	Bedömning
70%	66%	85%	67%			

Kommentar:

Andelen studerande som slutför sin Yrkeshögskoleutbildning med examen visar varierande utfall över åren. Årets utfall visar en minskning i jämförelse med föregående år, andelen (35 av 54 elever, 66%) kan dock komma att öka då elever som omfattas i resultatupptraget har möjlighet att ta examen även under våren -24. Insatser har genomförts under året med syfte att möjliggöra för en större andel studerande att slutföra utbildningen och tar examen. Störst effekt för att elever ska nå examen tycks genomförda åtgärderna kopplat till uppföljning fått, där elever som är i behov av stöd för att klara sin utbildning har identifierats och fångats upp. Det är vanligt förekommande att studerande på YH-

utbildningar får arbete innan utbildningen har slutförts och att examensarbetet därmed skjuts på framtiden. Den slutliga andelen som slutfört sin utbildning med examen beräknas sex månader efter utbildningens slut, dvs. i månadskiftet maj/juni 2024.

Fördelat på kön ses att män i högre grad än kvinnor slutför sin utbildning med examen. Andelen med examen är för kvinnor under perioden 56 procent, för män är andelen 12 procentenheter högre (68%).

Bedömning: Utfallet når inte det satta målet (70%), inte heller baslinjen (67%). Målet bedöms därmed inte uppnått.

Arbetet mot resultatuppdraget har under året bland annat bedrivits inom ramen för följande strategiska åtgärder:

Strategisk åtgärd	Status	Färdiggrad
Uppföljning och analys av studerande som avbryter		
Uppföljning av elever som slutför utbildning		
Uppföljning/analys åtgärder införda 2022		

Andelen deltagare, såväl kvinnor som män, som efter avslutad arbetsmarknadsåtgärd når egen försörjning

Mål 2023	Senaste utfall	Resultat 2022	Resultat 2021	Resultat 2020	Resultat 2019	Bedömning
80%	82%	75%	80%	63%		

Kommentar:

243 personer har avslutats i arbetsmarknadsåtgärd under 2023. Av dessa har 196 personer gått till någon form av egen försörjning. Det kan vara lön, CSN, sjukbidrag, föräldrapenning eller annat. Gemensamt för dem är att de inte söker försörjningsstöd. För 4 av de 243 avslutade deltagarna finns inga uppgifter om försörjning beroende på att de avvikit från insats och inte gått att få kontakt med. Resultatet som anges i procent utgår istället från 239 deltagare där försörjning framgår. Då landar andelen som gått till egen försörjning på 82%.

De strategiska åtgärderna har genomförts som planerat. Detta medför att fler kommuninnevånare fått egen försörjning.

Målet har uppnåtts.

Arbetet mot resultatuppdraget har under året bland annat bedrivits inom ramen för följande strategiska åtgärder:

Strategisk åtgärd	Status	Färdiggrad
Utveckla BIP som verktyg för progressionsmätning		

3.2.2 Nämndsmål

Nämndsmål 1. Fler har mer likvärdiga förutsättningar till studier/arbete och inkludering i samhället

Mått	Mål 2023	Senaste utfall	Resultat 2022	Resultat 2021	Resultat 2020	Resultat 2019	Bedömning
Antal personer som genomgått validering.	40	40	0				

Kommentar:

Antal personer är beräknat enligt validering av 5 personer inom komvux och 35 personer genom OCN-metoden, totalt 40 personer. Struktur där utbildning för yrkesvuxlärlingar bedrivs genom att vuxenutbildningen köper funktionen via gymnasieskolans lärlingsorganisation är driftsatt. Ett antal utredningar har startat, med avstamp i länets avsiktsförklaring: - Gemensamt utbildningsutbud för yrkesutbildningar. - Gemensamt utbildningsutbud för teoretiska utbildningar - Gemensam upphandling av externa utbildningsleverantörer - Validering. Under året uppdaterades strukturen för komvux webbplats, och möjligheten för elever att söka kurser via webbplatsen kom under året. En strategi för marknadsföring via sociala medier togs fram, och de genomförda åtgärderna har bidragit till att målet uppnåtts.

Antal besök på komvux hemsida	6 000	5 236					
-------------------------------	-------	-------	--	--	--	--	--

Kommentar:

Under året uppdaterades strukturen för komvux webbplats, och möjligheten för elever att söka kurser via webbplatsen kom under året. En strategi för marknadsföring via sociala medier togs fram, och de genomförda åtgärderna har bidragit till att målet nästan uppnåtts.

Arbetet mot nämndsmål 1 har under året bland annat bedrivits inom ramen för följande strategiska åtgärder:

Strategisk åtgärd	Status	Färdiggrad
Res 1.1 Utveckla och tillämpa en ny modell för inledande kartläggning inom komvux.		
Res 1.2 Marknadsföring komvux utbildningsutbud		
Res 1.1 Skapa fler Lärlingsplatser inom vuxenutbildningen		
Res 1.2 Utveckla VR som pedagogiskt verktyg		
Res 1.1 Utveckla ett regionalt utbildningsutbud inom komvux		
Res 1.2 Breddad studerandeservice Lärcentrum		
Res 1.1 Införa OCN som metod för validering av yrkesfärdigheter		
Res 1.2 Utökad studerandeservice komvux		
Res 1.1 Utfärda kompetensbevis vid avslutad anställning		
Res 1.3 Utveckla modell för individuell plan och karriärvägledning		
Res 1.3 Erbjud praktisk för lärvuxelever		
Res 1.3 Samordna tentamensservice inom vuxenutbildning		
Res 1.3 Erbjud studievägledning på lärcentrum		

Nämndsmål 2. Fler personer deltar i behovsbaserade och tillgängliga utbildningar

Mått	Mål 2023	Senaste utfall	Resultat 2022	Resultat 2021	Resultat 2020	Resultat 2019	Bedömning
Andel kvinnliga sökande på tekniska utbildningar.	25%	25%	16%	20%			

Kommentar:

Ett stort arbete har pågått under året med samtal och marknadsföring genom utbildningarnas ledningsgrupper samt genom riktad reklam. En ökning av kvinnor i teknisk utbildning med 9% har skett. Den nya stadsodlartutbildningen har 80% kvinnliga sökande. Där behövs i framtiden ett arbete att attrahera fler män.

Omsättning inom uppdragsutbildningar.	5 000	5 000	4 300	3 600	1 600	3 500	
---------------------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--

Kommentar:

Målvärde uppnått på grund av fler uppdrag.

Andelen kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg.	35.00%	44.20%	35.00%	26.00%	21.00%		
---------------------------------------------------	--------	--------	--------	--------	--------	--	--

Kommentar:

Komvux arbetade under året för att tydliggöra de bestämmelser som gäller för sfi-elever som inte gör tillfredsställande framsteg i sina studier, vilket har bidragit till att höja andelen godkända betyg. För kvinnor var andelen godkända betyg i förhållande till det totala antalet aktiva kursdeltagare (exkl. avbrott) 46,5%, och motsvarande siffra för männen var något lägre, 38,6%. Det innebär att kvinnliga sfi-elever i större utsträckning når godkänt betyg än manliga, och det är något som bör följas upp i det fortsatta kvalitetsarbetet inom komvux. Målet för 2023 är uppnått.

Antalet studerande som får arbete.	90	91	88	70			
------------------------------------	----	----	----	----	--	--	--

Kommentar:

Kommentar: Resultat -23 ser vi -24.

Höjning har skett från 85% till 91%. Denna höjnings frukt kommer ifrån att fler tar examen och att YH har bättre kontakt med företagen genom en bättre LIA-process med kontakt från YH-personal som krav. 6 månaders-uppföljning utbildningar avslutade 2022:

DIE20 (gick ut juni -22)

- 15 genomfört utbildningen, 14 avslutat med examen.
- 100% har jobb i branschen.
- (Även den som avslutat utan examen fick jobb i branschen)

DKV20 (gick ut juni -22)

- 10 genomfört utbildningen, 8 avslutat med examen.
- 100% har jobb i branschen.
- (Även de två som avslutat utan examen fick jobb i branschen)

KVP20 (gick ut februari -22)

- 9 genomfört utbildningen, 8 avslutat med examen.
- 75% av de med examen har jobb i branschen. (1 arbetar i annan bransch, 1 saknar vi uppgifter från.)
- (Den som avslutat utan examen saknar vi uppgift från)

VVS20 (gick ut november -22)

- 11 genomfört utbildningen, 8 avslutat med examen.
- 87,5% har jobb i branschen. (1 studerar vidare.)
- (Även en av de tre som avslutat utan examen fick jobb i branschen)

Arbetet mot nämndsmål 2 har under året bland annat bedrivits inom ramen för följande strategiska åtgärder:

Strategisk åtgärd	Status	Färdiggrad
Res 2.1 Studieplaner som tydliggör målet med elevens studier	✓	
Res 2.1 Utveckla LIA-processen, YH	▶	
Res 2.2 Attrahera fler kvinnor till de tekniska utbildningarna, YH	▶	
Res 2.3 Utveckla uppdragsutbildningen	▶	
Res 2.1 Utveckla studiehandledning	✓	
Res 2.1 Utveckla kursutvärderingar, YH	▶	
Res 2.3 Leverera behovsbaserad utbildning till regionen	▶	
Res 2.1 Erbjuder yrkesvuxkombination	✓	
Res 2.2 Erbjuder flexibla kursupplägg	✓	
Res 2.1 Kartlägga utbildningsområden för VR i undervisningen	⏸	
Res 2.2 Utveckla teknik och metodik distansundervisning	▶	
Res 2.1 Öka antalet godkända betyg inom sfi	✓	
Res 2.2 Förbättra information på webben	▶	
Res 2.2 Utveckla personalens kompetens med tekniska/pedagogiska hjälpmedel	📞	

Nämndsmål 3. Fler meningsfulla arbetsträningsplatser till fler deltagare

Mått	Mål 2023	Senaste utfall	Resultat 2022	Resultat 2021	Resultat 2020	Resultat 2019	Bedömning
Andel deltagare som efter avslutad arbetsmarknadsåtgärd går vidare till studier eller arbete	35.0%	31.5%	30.9%	32.8%			

Kommentar:

266 deltagare har under året avslutat sin arbetsmarknadsåtgärd hos Arbete och mottagning. Av de 266 har 84 personer gått till arbete eller studier.

57 deltagare har fått ett reguljärt arbete och 27 har börjat studera. Det innebär att 31,5% av deltagarna gått till reguljärt arbete eller studier. De strategiska åtgärderna har genomförts men resultatet har inte riktigt nått upp till det uppsatta målet. Det är 78 personer fler som avslutat arbetsmarknadsåtgärd under 2023 jämfört med förra året. Det ökade antalet avslut kan påverka resultatet. Kanske hade fler behövt få ta del av arbetsmarknadsåtgärder under längre tid för att komma till arbete eller studier. Lågkonjunkturen kan också vara en bidragande orsak till att färre fått arbete än förväntat. Det finns en rädsla för företagen att anställa personer med liten eller ingen skolbakgrund.

Målet har inte uppnåtts.





Antal deltagare som har en upprättad gemensam individuell plan (GIP)	20						
----------------------------------------------------------------------	----	--	--	--	--	--	--

Kommentar:

Har inte genomförts då den rent praktiskt blir samma sak som BIP.

Arbetet mot nämndsmål 3 har under året bland annat bedrivits inom ramen för följande strategiska åtgärder:

Strategisk åtgärd	Status	Färdiggrad
Res 3.1 Erbjuder språkutvecklande insatser	▶	

Res 3.2 Utveckla team på varje arena	✓	
Res 3.1 Erbjuda kompetenshöjande insatser	▶	
Res 3.2 Erbjuda en utvecklingstrappa med anpassad sysselsättning	▶	
Res 3.2 Erbjuda kartläggning på Arbetsmarknadstorget	✓	

4 Ekonomisk uppföljning

4.1 Utfall

Arbetslivsnämnden uppvisar ett underskott på 6,0 mnkr vid 2023 års slut, vilket skiljer sig från det prognostiserade resultatet vid delårsbokslutet som pekade på ett överskott på 0,3 mnkr.

Nämndens utfall och årsprognos	Årsutfall	Årsutfall	Årsbudget	Avvikelse	Årsprognos
				utfall/budget	augusti
(mnkr)	2022	2023	2023	2023	2023
Intäkter	164,3	157,3	161,1	-3,8	160,5
tilldelade skattemedel	69,0	71,1	71,1	0,0	71,1
övriga intäkter	95,3	86,2	90,0	-3,8	89,4
Kostnader	-163,8	-163,2	-161,1	-2,1	-160,2
köp av huvudverksamhet	-3,5	-4,9	-6,0	1,1	-4,8
personal	-120,1	-117,8	-117,6	-0,2	-116,8
lokalhyra	-10,1	-11,0	-10,9	-0,1	-10,9
avskrivningar	-1,1	-1,4	-1,2	-0,2	-1,4
övriga kostnader	-29,0	-28,1	-25,3	-2,8	-26,3
Resultat	0,5	-6,0	0,0	-6,0	0,3

De poster som främst avviker från budget vid årets slut är *övriga intäkter*, *köp av huvudverksamhet* och *övriga kostnader*.

Arbetslivsnämndens intäkter består till 54,8% av *övriga intäkter* och till 45,2% av *skattemedel*. Posten *övriga intäkter* uppgår till 86,2 mnkr och avviker från budget med 3,8 mnkr per den sista december. Avvikelsen beror främst på att verksamhetsområdet Arbete och mottagnings övriga intäkter avviker med 6,0 mnkr från budgeterat, varav 3,6 mnkr inte har någon resultatpåverkan eftersom kostnader för *lämnade bidrag* avviker med motsvarande belopp. Arbetsförmedlingen har bidragit med 1,4 mnkr lägre intäkter i form av lönebidrag och merkostnadsersättning. Antalet beredskapsanställda och anställda med "jobb och utvecklingsgaranti" är lägre än budgeterat för året och följaktligen har Arbetsförmedlingen bidragit med lägre intäkter eftersom bidraget baseras på antal anställda. Migrationsverket har bidragit med 0,8 mnkr lägre schablonersättning för personer som omfattas av massflyktingsdirektivet. En förklaring till detta är att antalet ukrainska flyktingar har minskat sedan årsbudgeten bearbetades. Inom verksamhetsområdet Vuxenutbildningen har Högskoleutbildningen mottagit 2,4 mnkr lägre intäkter i form av bidrag från Myndigheten för yrkeshögskolan. Detta till följd av ett lägre elevantal än budgeterat.

Posten *köp av huvudverksamhet* uppgår till 4,9 mnkr och avviker med 1,1 mnkr från budget. Budgetavvikelsen förklaras av att verksamhetsområdet Arbete och mottagning har 1,3 mnkr lägre kostnader inom kontoslaget. Det är främst tolkkostnader som är lägre än budgeterat för perioden. Komvux har 0,2 mnkr högre kostnader för köp av utbildning än budgeterat för perioden.

Posten *övriga kostnader* uppgår till 28,1 mnkr, vilket är 0,9 mnkr lägre i jämförelse med 2022 års utfall och 2,8 mnkr högre än budgeterat för 2024. Avvikelsen förklaras främst av att kontoslag *övriga främmande tjänster och förbrukningsinventarier och material* avviker med 4,6 mnkr respektive 1,6 mnkr från budgeterat.

Kontoslag *övriga främmande tjänster* påverkas främst av att nämnden har haft högre konsultkostnader än budgeterat för året. Uppdragsutbildningen har haft 2,2 mnkr högre konsultkostnader än budgeterat för perioden, vilket förklaras av att det tillkommit uppstartskostnader för nya utbildningarna som inte varit budgeterat för. Förvaltningsledningen har haft 1,2 mnkr högre kostnader inom kontoslaget med anledning av den omfattande arbetsmiljöutredning som förvaltningen genomfört under året. Verksamheten för Arbetslivsrehabilitering har haft 0,6 mnkr högre kostnader inom kontoslaget. Avvikelsen beror på högre kostnader för placering av deltagare, utvärdering av EU-projektet *alla kan arbeta* samt handledning för konsulenter.

Avvikelsen inom kontoslag *förbrukningsinventarier och material* förklaras främst av att Arenaverksamheten har haft 1,6 mnkr högre kostnader än budgeterat för 2023. Arenaverksamheten har bland annat köpt in livsmedel och förbrukningsvaror för att kunna bedriva den tilltänkta verksamheten, det har tillkommit nya arenor och nya uppdrag, varför kostnaderna inom detta kontoslag avviker från budgeterat. Viktigt att nämna är att även försäljningsintäkterna för Arenaverksamheten avviker positivt med 1,3 mnkr från budgeterat.

4.1.1 Utfall per verksamhetsområde

Nämndverksamhetens och Förvaltningsledningens intäkter består till 100% respektive 90,5% av skattemedel, medan Vuxenutbildningens och Arbete och mottagnings intäkter består till 58,3% respektive 32,3% av skattemedel. Således finansieras arbete o mottagning till 67,7% av övriga intäkter.

Utfall och prognos per verksamhetsområde	Årsutfall		Årsprognos
	2022	2023	augusti 2023
(mnkr)			
Arbetslivsnämnd	0,2	0,1	0,0
Förvaltningsledning	0,0	-0,6	0,0
Vuxenutbildning	0,6	-4,3	0,5
Arbete och mottagning	-0,4	-1,1	-0,1
Resultat	0,5	-6,0	0,4

Arbetslivsnämnden +0,1 (prognos 0,0)

Arbetslivsnämnden uppvisar ett överskott på 0,1 mnkr per den sista december. Överskottet förklaras av lägre personalkostnader i form av arvoden och övriga kostnader än budgeterat för perioden.

Förvaltningsledning -0,6 (prognos 0,0)

Förvaltningsledningen uppvisar ett underskott på 0,6 mnkr vid årets slut. Under 2023 genomfördes en omfattande arbetsmiljöutredning inom verksamhetsområdet Arbete och mottagning, vilket har medfört högre konsultkostnader i form av utredningar hos Ådalshälsan. Dessa kostnader belastar förvaltningsledningens resultat och är den största förklaringen till underskottet. Högre kostnader för lokaler (0,3 mnkr) och personal (0,1 mnkr) påverkar också budgetavvikelsen. Inga strategiska åtgärder har bedrivits på förvaltningsledningsnivå under 2023.

Arbete och mottagning -1,1 (prognos -0,1)

Inom verksamhetsområdet Arbete och mottagning uppvisar endast arenaverksamheten ett överskott (0,2 mnkr). Övriga delar inom verksamhetsområdet, verksamheten för Arbete och mottagning, arbetsmarknadsåtgärder och flyktingmottagande uppvisar underskott på 0,4 mnkr, 0,2 mnkr respektive 0,8 mnkr. Sammantaget uppvisar verksamhetsområdet ett underskott på 1,1 mnkr vid årets

slut, vilket skiljer sig från det prognostiserade resultatet vid delårsbokslutet som pekade mot ett underskott på 0,1 mnkr.

Underskottet inom verksamheten för Arbete och mottagning (0,4 mnkr), arbetslivsrehabilitering (0,2 mnkr) och flyktingmottagande (0,8 mnkr) beror på både lägre intäkter och lägre kostnader än budgeterat för perioden. Intäkterna avviker mer, varför verksamheterna uppvisar underskott vid årets slut. Inom verksamhetsområdet Arbete och mottagning är intäkter från Arbetsförmedlingen och Migrationsverket sammantaget 1,7 mnkr respektive 0,8 mnkr lägre än budgeterat.

Arbetsförmedlingen har bidragit med 1,7 mnkr lägre intäkter i form av lönestöd och merkostnadsersättning. Nämnden har anställt ett lägre antal beredskapsanställda än budgeterat för perioden, följaktligen blir bidrag i form av lönestödsamt lönekostnad för beredskapsanställda lägre än budgeterat inom verksamheten för Arbete och mottagning. Under året har nya beslut rörande merkostnadsersättningen försvårat arbetslivsrehabiliteringens möjlighet att anställa personer med "jobb och utvecklingsgaranti", varpå bidrag från Arbetsförmedlingen i form av merkostnadsersättning är 0,8 mnkr lägre än budgeterat vid årets slut.

Migrationsverket har bidragit med 0,8 mnkr lägre intäkter i form av schablonersättning för personer som omfattas av massflyktingsdirektivet än budgeterat för året. En förklaring till detta är att antalet ukrainska flyktingar har minskat sedan årsbudgeten för flyktingmottagandet bearbetades. De strategiska åtgärder som bedrivits inom ramen för budget har varit följande.

Strategiska åtgärder
Utveckla BIP som verktyg för progressionsmätning
Res 3.1 Erbjud språkutvecklande insatser
Res 3.2 Utveckla team på varje arena
Res 3.1 Erbjud kompetenshöjande insatser
Res 3.2 Erbjud utvecklingssteg med anpassad sysselsättning
Res 3.2 Erbjud kartläggning på Arbetsmarknadstorget
Res 1.3 utveckla modell för individuell plan och karriärvägledning
Res 1.1 Utfärda kompetensbevis vid avslutad anställning
Res 1.1 Införa OCN som metod för validering av yrkesfärdigheter

Vuxenutbildningen -4,3 (prognos +0,5)

Verksamhetsområdet Vuxenutbildningen visar ett underskott på 4,3 mnkr, vilket skiljer sig från det prognostiserade resultatet vid delårsbokslutet som pekade mot ett överskott på 0,5 mnkr. Underskottet inom verksamhetsområdet Vuxenutbildningen förklaras främst av att Högskoleutbildningen och Uppdragsutbildningen uppvisar underskott. Inom verksamhetsområdet uppvisar verksamheten för Vuxenutbildning, Högskoleutbildningen och Uppdragsutbildning underskott på 0,1 mnkr, 3,1 mnkr respektive 2,2 mnkr. Verksamheten för Komvux och Verksamhetsstöd uppvisar överskott på 0,7 mnkr respektive 0,3 mnkr.

Underskottet inom Högskoleutbildningen (3,1 mnkr) förklaras främst av att verksamheten har mottagit 1,8 mnkr lägre intäkter än budgeterat för 2023, detta till följd av ett lägre elevantal än budgeterat för perioden. Flera utbildningar har ett minskat elevantal (elever har hoppat av sina utbildningar), vilket medför att bidraget från Myndigheten för yrkeshögskolan blivit lägre, eftersom bidraget baseras på antalet elever. Detta var inte känt vid tillfället för årsprognosen som gjordes vid delårsbokslutet.

Verksamheten har högre kostnader för personal (0,3 mnkr), lokaler (0,1 mnkr) och konsulter (0,5 mnkr).

Både Uppdragsutbildningens intäkter och kostnader avviker positivt från budget, men kostnaderna avviker mer varför verksamheten uppvisar ett underskott vid årets slut. Intäkterna är 1,1 mnkr högre och kostnaderna är 3,4 mnkr högre än budgeterat. Budgetavvikelsen förklaras främst av att verksamheten bedrivit en större omfattning av utbildning än budgeterat för 2023. Det har genererat högre försäljningsintäkter men också högre kostnader för exempelvis konsulter. Budgetavvikelsen förklaras också av att Uppdragsutbildningen under året har gjort satsningar för att kunna tillgodose framtidens kompetensförsörjningsbehov i och med industrietableringen i länet. Bland annat har en satsning tillsammans med Ånge kommun gjorts, en ny vätgasutbildning har tillkommit. Utöver högre konsultkostnader har verksamheten också högre kostnader för personal (0,9 mnkr) och för lokaler (0,1 mnkr). De strategiska åtgärder som bedrivits inom ramen för budget har varit följande.

Strategiska åtgärder
Erbjuda rätt stöd till elever
Tydliga förutsättningar för studier
Marknadsföring av studerandestöd
Utveckla digital kompetens
Res 1.1 Utveckla och tillämpa en ny modell för inledande kartläggning inom komvux
Res 1.2 Marknadsföring komvux utbildningsutbud
Res 1.1 Skapa fler Lärlingsplatser inom vuxenutbildningen
Res 1.2 Utveckla VR som pedagogiskt verktyg
Res 1.1 Utveckla ett regionalt utbildningsutbud inom komvux
Res 1.2 Breddad studerandeservice Lärcentrum
Res 1.2 Utökad studerandeservice komvux
Res 1.3 Erbjuder praktik för lärvuxelever
Res 1.3 Samordna tentamenservice inom vuxenutbildning
Res 1.3 Erbjuder studievägledning på lärcentrum
Res 2.2 Attrahera fler kvinnor till de tekniska utbildningarna, YH
Res 2.3 Utveckla uppdragsutbildningen
Res 2.3 Leverera behovsbaserad utbildning till regionen
Res 2.1 Studieplaner som tydliggör målet med elevens studier
Res 2.1 Utveckla studiehandledning
Res 2.1 Erbjuder yrkesvuxkombination
Res 2.1 Kartlägga utbildningsområden för VR i undervisningen
Res 2.1 Öka antalet godkända betyg inom sfi
Res 2.1 Utveckla LIA-processen, YH
Res 2.1 Utveckla kursutvärderingar, YH
Res 2.2 Erbjuder flexibla kursupplägg
Res 2.2 Utveckla teknik och metodik distansundervisning
Res 2.2 Förbättra information på webben
Res 2.2 Utveckla personalens kompetens med tekniska/pedagogiska hjälpmedel
Uppföljning och analys av studerande som avbryter
Uppföljning av elever som slutför utbildning
Uppföljning/analys åtgärder införda 2022

4.2 Personalvolym

Personalkostnader per verksamhetsområde	Årsutfall	Årsutfall	Årsbudget	Avvikelse	Årsprognos
				utfall/budget	augusti
(mnr)	2022	2023	2023	2023	2023
Arbetslivsnämnd	-0,7	-0,9	-0,9	0,0	-0,9
Förvaltningsledning	-8,6	-5,5	-5,4	-0,1	-5,5
Vuxenutbildning	-26,4	-34,5	-32,7	-1,8	-34,2
Arbete och mottagning	-84,4	-76,9	-78,6	1,7	-76,1
Totalt	-120,1	-117,8	-117,6	-0,2	-116,7

Nämndens personalkostnader uppgår till 117,8 mnr per den sista december, vilket är 0,2 mnr högre än budgeterat för året. Förra året uppgick personalkostnaderna till 120,1 mnr för samma period. Årsprognosen som gjordes vid delårsbokslutet uppgår till 116,7 mnr, vilket är 1,1 mnr lägre än utfaller per den sista december.

Nämndverksamhetens personalkostnader uppgår till 0,9 mnr vid årets slut, vilket är i enlighet med budget och den prognos som gjordes vid delårsbokslutet.

Förvaltningsledningens personalkostnader uppgår till 5,5 mnr per den sista december, vilket är i enlighet med den prognos som gjordes vid delårsbokslutet, men 0,1 mnr högre än budgeterat. Personalkostnaderna är 3,1 mnr lägre i jämförelse med samma period föregående år.

Vuxenutbildningens personalkostnader uppgår till 34,5 mnr, vilket är 1,8 mnr högre än budgeterat och 0,3 mnr högre än den prognostiserade kostnaden som gjordes vid delårsbokslutet. I jämförelse med föregående år har personalkostnaderna ökat till skillnad från Förvaltningsledningen.

Anledningen till att personalkostnaderna har minskat inom Förvaltningsledningen och ökat inom Vuxenutbildningen beror främst på en omfördelning av kostnader inför budget 2023. Personal inom administration, lärcentrum och vaktmästeri har flyttats från Förvaltningsledningens verksamhet till Vuxenutbildningens verksamhet. Båda har dessutom utökat antalet tjänster med tjänster såsom systemförvaltare, projektledare och verksamhetskoordinator. Flytten av personal innebär också utökning av verksamhet inom Vuxenutbildningen och följaktligen en ny enhet för 2023, Verksamhetsstöd vuxenutbildning.

Personalkostnaderna inom Arbete och mottagning uppgår till 76,9 mnr, vilket är 1,7 mnr lägre än budgeterat för året. Det är 0,8 mnr högre än den kostnad som prognostiserades vid delårsbokslutet. Under hösten har ett avgångsvederlag förhandlats fram, vilket påverkar verksamhetsområdets personalkostnader och avvikelsen från prognostiserat resultat vid delåret. Personalkostnaderna minskat med 7,5 mnr i jämförelse med samma period föregående år. Det förklaras av att antalet beredskapsanställda är lägre i år än föregående år. Detta är en direkt följd av Riksdagens beslut om att fasa ut lönestödsformen extratjänst, vilket var den lönestödsform som gav kommunen högst ersättning.

Antal årsarbetare per verksamhetsområde	Årsarbetare december	Årsarbetare december	Skillnad

(faktisk sysselsättningsgrad omräknad till heltider)	2022	2023	2022/2023
Arbetslivsnämnd	0,00	0,00	0,00
Förvaltningsledning	12,90	5,75	-7,15
Vuxenutbildning	40,09	47,79	7,70
Arbete och mottagning	194,02	182,53	-11,49
Resultat	247,0	236,1	-10,9

Årsarbetare visar antalet anställda enligt överenskommen sysselsättningsgrad i anställningsavtalet. Summerar ihop sysselsättningsgrad till antal heltider.

I tabellen ovan visas antal årsarbetare i december per verksamhetsområde och år. Den största differensen återfinns inom Arbete och mottagning. Av totalt 247,0 stycken årsarbetare var 144,23 stycken årsarbetare beredskapsanställda och av totalt 236,1 stycken årsarbetare var 133,83 stycken årsarbetare beredskapsanställda. Således har det skett en minskning av antal beredskapsanställda årsarbetare med 10,4 personer per den sista december, att jämföra med samma period föregående år.

Arbetade timmar per verksamhetsområde	Månadslön	Månadslön	Timlön	Timlön
	jan-nov	jan-nov	jan-nov	jan-nov
(exklusive frånvaro)	2022	2023	2022	2023
Arbetslivsnämnd	0,00	0,00	0,00	0,00
Förvaltningsledning	19 453,73	10 125,72	820,50	333,75
Vuxenutbildning	62 049,21	78 937,20	1 514,00	588,25
Arbete och mottagning	333 816,86	276 701,27	14 513,25	18 730,55
Resultat	415 319,8	365 764,2	16 847,8	19 652,6

I tabellen ovan visas antal arbetade timmar per verksamhetsområde. Observera att det ackumulerade utfallet som visas är per den sista november. Detta för att säkerställa god kvalitet i statistiken mot bakgrund av eventuell eftersläpning.

4.3 Investeringar

Utfall investeringmedel	Årsutfall	Årsbudget	Avvikelse	Årsprognos
			utfall/budget	augusti
(mnkr)	2023	2023	2023	2023
Investeringar	1,8	1,7	-0,1	1,7
Investeringar (överflyttade medel från 2022)	0,8	0,8	0,0	0,8
Totalt	2,6	2,5	-0,1	2,5

Arbetslivsnämndens investeringsbudget har utökats från 1,7 mnkr till 2,5 mnkr. Detta på grund av att nämnden fått beviljat från Kommunfullmäktige att föra över medel (0,8 mnkr) från föregående års investeringsbudget till innevarande års investeringsbudget. De investeringsmedel som överförs från 2022 avser utrustning till arena Tvätteriet, inköp påbörjades under 2022 men ytterligare utrustning

behövdes. Investeringen avseende utrustning till arena Tvätteriet har nu genomförts och uppgår till 1,0 mnkr.

Arenaverksamheten har också investerat 1,2 mnkr i upprustning av Städgruppens lokaler för att kunna bedriva verksamheten. Lokalen har bland annat handikappanpassats för både rörelsehindrade och synskadade. Denna investering var dyrare än beräknat, varför nämndens investeringar överstiger investeringsbudgeten med 0,1 mnkr.

Högskoleutbildningen har investerat i automationslabbar (0,3 mnkr) och en skiljevägg (0,1 mnkr) i ett av deras kontor.

5 Internkontroll

5.1 Redovisning av nämndens internkontroller för året

Kontrollmoment	Resultat
Bristande språkkunskaper utrikes födda	
Språkutvecklande insatser för utrikes födda	Kontrollmomentet visar att idag finns ej rutiner för att synliggöra deltagarnas behov av språkutveckling. Det saknas arbetsätt som identifiera deltagarnas behov av språkutveckling samt att genomföra och följa upp deltagares språkutveckling.
Beskrivning:	
<ul style="list-style-type: none">Kontroll om utrikes föddas behov av språkutvecklande insatser kan tillgodoses under deras arbetsträningKontroll om det finns arbetsätt för att identifiera behov samt genomföra och följa upp deltagares språkutveckling	
Brister i elevens studieplan	
Elevens studieplan	Kontrollmomentet visar att dokumentet "Individuell studieplan" automatiskt genereras i elevhanteringssystemet Edlevo för varje elev, men i dagsläget saknas rutiner för att komplettera detta dokument med information som inte per automatik kan tas ur systemet. Rutiner saknas även för att revidera studieplanerna, och det saknas även en lösning på hur studieplanerna ska vara tillgänglig för såväl eleven som berörd personal.
Beskrivning:	
<ul style="list-style-type: none">Kontroll om elever har en upprättad studieplan som tydliggör målet med studierna och som följs upp löpandeKontroll om det finns rutiner för upprättande av elevens studieplaner	
Otillfredsställande framsteg för sfi-elever	
Sfi-elever med lång studietid	Kontrollmomentet visade att det finns rutiner för hanteringen av elever som inte visar tillfredsställande framsteg i studierna, men att dessa efterlevs i olika utsträckning. Det finns ett tolkningsutrymme i lagtexten där lärarna tillsammans med rektor behöver ha en samsyn, och rektor har tolkningsföreträde. Efter genomgång av rutin för utskrivning har antalet utskrivna elever ökat. Det behövs ytterligare arbete med samsyn för att nå önskat resultat.
Beskrivning:	
<ul style="list-style-type: none">Kontroll om det finns kunskap om gällande regelverkKontroll om det finns rutiner som efterlevs för elever som inte gör tillfredsställande framsteg inom sfi	
Kontrollmomenten visar att det finns vissa rutiner, men att de behöver förbättras, samt att det inom vissa områden behöver tas fram nya rutiner.	
Utifrån resultaten av genomförda kontrollmoment har nedanstående förbättringsåtgärder identifierats och genomförts, alternativt påbörjats, under året.	
Förbättringsåtgärd	Färdiggrad
Språkutvecklande insatser utrikes födda deltagare	

Arbetsmodell för språkutveckling	
Beskrivning: En arbetsmodell ska införas för att identifiera individens behov av språkutveckling samt för att genomföra och följa upp resultatet insatser som genomförs.	
Elevers studieplan	
Rutin för individuella studieplaner	
Beskrivning: En rutin för de individuella studieplanerna ska upprättas. Rutinen ska tydliggöra arbetsgång, ansvar och frekvens för revidering.	
Progression sfi-elever	
Rutin vid otillfredsställande framsteg på sfi	
Beskrivning: Rektor tar ställning till hur lagen ska tolkas, och detta förankras hos personalen. Den befintliga rutinen revideras.	

Under året har ett arbete pågått med att ta fram ny modell för språkutvecklande insatser inom arenaverksamheten. Rektor vid komvux har bedrivit ett utvecklingsarbete tillsammans med pedagoger och studievägledare för att utveckla rutiner för studieplanering och progressionsbedömning inom SFI.

5.2 Bedömning internkontroll

De planerade förbättringsåtgärderna bedöms minska de risker som internkontrollen omfattar. Under 2024 kommer nya rutiner och arbetsmodeller att implementeras.

6 Uppföljning av privata utförare

Nämnden har avtal med fyra aktörer, två inom teoretisk utbildning och två inom yrkesutbildning.

Yrkesutbildningar via Trainor (el) och Yrkesakademin (gods-och buss), via NTI-skolan är gymnasiala kurser upphandlade och via Hermods grundläggande kurser för att komplettera vårt eget utbud av utbildning. Sfi är upphandlat via Arenautbildning även detta som ett komplement.

Innevarande avtalsperiod startade i augusti 2023 och löper på 2 + 1+1 år. Nämnden genomförde under 2023 en ny upphandling av aktörer på grund av bristande kvalitet hos de tidigare leverantörerna, främst inom de teoretiska utbildningarna.

Uppföljningar med nuvarande aktörer är inbokade löpande och sker minst 1 gång per månad.

Inga avvikelser från den standard nämnden/förvaltningen förhåller sig till har uppvisats.

En tydlig implementerings- och uppföljningsplan finns och följs.



Arbetslivsförvaltningen
Håkan Ölund
hakan.olund@harnosand.se

Arbetslivsnämnden

Beviljade ansökningar YH för start hösten 2024

Förslag till beslut

Arbetslivsförvaltningen föreslår arbetslivsnämnden besluta

att starta de av yrkeshögskolemyndigheten beviljade utbildningarna Driftingenjör Elkraft, Underhållsingenjör samt Kyl och Värmepumpstekniker, under förutsättning att tillräckligt elevunderlag finns,

att starta den nya beviljade YH-utbildningen Processtekniker med Vätgaskompetens i samarbete med Lapplands Lärcenter och Ånge kommun, under förutsättning att tillräckligt elevunderlag finns, samt

att lägga informationen om YH-utbildningen VVS ingenjör, som **ej** blivit beviljad start hösten 2024, till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Yrkeshögskolan Heta Utbildningar sökte fem utbildningar för start hösten 2024. Av dessa fem fick vi fyra beviljade och ett avslag.

De beviljade utbildningarna är:

Driftingenjör Elkraft, Underhållsingenjör, Kyl och Värmepumpstekniker samt Processtekniker med Vätgaskompetens, som är sökt i samarbete med Lapplands Lärcenter och Ånge kommun.

Ej beviljade utbildningar:

VVS-ingenjör. Motiveringen är att byggbranschen inte har behov av dessa och att byggkonjunkturen sviktar. Vi planerar dock att söka om denna populära utbildning nästa år.

Ingrid Nilsson
Förvaltningschef

Håkan Ölund
Enhetschef



Arbetslivsförvaltningen
Håkan Ölund
hakan.olund@harnosand.se

Arbetslivsnämnden

Beslut om ansökan till Myndigheten för yrkeshögskolan, 2024

Förslag till beslut

Arbetslivsförvaltningen föreslår arbetslivsnämnden besluta

att utbildningar till Driftekniker Kraft och Värme och Stadsodlare söks om hos Myndigheten för yrkeshögskolan senast juni 2024, samt

att utbildningen Batterikompetens, kort utbildning, söks hos Myndigheten för yrkeshögskolan.

Beskrivning av ärendet

Yrkeshögskolan Heta Utbildningar avser söka tre utbildningar senast juni 2024. Dessa är:

- Driftekniker Kraft och Värme, söks om, då sista omgången startar HT -24.
- Stadsodlare, söks om, då sista omgången startar HT -24.
- Batterikompetens kort utbildning 95 poäng, nyansökan för start HT -24.

Utbildningen Batterikompetens söks för att stå upp emot det enorma kompetensbehov som kommer att behövas för Batterietableringen i Torsboda.

Ingrid Nilsson
Förvaltningschef

Håkan Ölund
Enhetschef



Arbetslivsförvaltningen
Ingrid Nilsson 0611-348575
Ingrid.nilsson@harnosand.se

Arbetslivsnämnden

Start av ny utbildning inom Yrkeshögskolan

Förslag till beslut

Arbetslivsförvaltningen föreslår arbetslivsnämnden besluta

att utifrån utredningens slutsatser godkänna beredningsgruppens förslag att påbörja ansökningsprocessen hos Myndigheten för yrkeshögskola om att få starta utbildning för fartygsbefäl klass 7 hösten 2026, samt

att uppdra åt förvaltningschef att verkställa beslutet.

Beskrivning av ärendet

Skärgårdskapten är en tvåårig yrkeshögskoleutbildning för personer som vill satsa på en karriär inom skärgårdstrafiken. Utbildningen omfattar bland annat Fartygsbefälsexamen klass VII och ger 12 månaders sjötid vilket ger behörighet som Fartygsbefäl klass VII inre fart efter examen.

”Sjöfartsutbildning i skärgårdsmiljö” fick två antagningsomgångar beviljade i Härnösands kommuns yrkeshögskola Heta utbildningar av Yrkeshögskolemyndigheten, varav en startade och en ställdes in på grund av ekonomiska skäl. Den ekonomiska logiken inom Yrkeshögskolan grundar sig på statsbidrag per elev, vilket inte har täckt kostnaderna, då krav på innehåll i utbildningen från Transportstyrelsen kräver att delar av kursen måste upphandlas av utbildningsaktörer på högre nivå än vad Yrkeshögskolan har möjligheter till. Yrkeshögskolan har också haft svårt att rekrytera elever samt svårigheter att få alla elever som påbörjar utbildningen att slutföra sin examen.

2020 lämnades en slutrapport av en utredning om sjöfartens framtida utformning till Kommunstyrelsen. Utredningen hade undersökt förutsättningarna och lämnat underlag för en möjlig ansökan och ny uppstart av sjöfartsutbildning för Härnösands kommuns yrkeshögskola – HETA Utbildningar. Underlaget omfattade såväl ekonomiska som praktiska förutsättningar. Inför denna sammanställning genomfördes en behovsanalys med 17 stycken kontaktade företag längs bland annat Norrlandskusten.

Utredningen slog fast att det finns ett behov av kompetensförsörjning och ett intresse för denna form av utbildning i vårt område samtidigt som det tydligt

Datum
2024-02-16 Dnr

framkom att kompetensbehovet idag och på sikt kommer att kräva nya inriktningar. Inte minst med tanke på teknikens utveckling.

Den snabba utvecklingen av smarta och autonoma fartyg kommer att skapa utmaningar inom många delar av branschen. Detta tillsammans med att det saknas tillräckligt stort underlag för så kallade LIA-platser (Lärande i arbete), samt med målet om ekonomiskt hållbara utbildningar gjorde att utredningen ansåg det svårt att motivera att Härnösands kommuns Yrkeshögskola skulle lämna in en egen ansökan.

Den ekonomiska logiken inom Yrkeshögskolan på statsbidrag per elev, bedömdes alltjämt inte ha möjlighet att täcka kostnaderna för elevplatsen, då krav på innehåll i utbildningen från Transportstyrelsen, kräver att delar av kursen måste upphandlas av utbildningsaktörer på högre nivå än vad Yrkeshögskolan har möjligheter till vilket orsakar avsevärt högre kostnader och överstiger intäkt per elev som lämnas av myndigheten.

Utredningen resulterade i att Marina Läroverket efter samråd med Härnösands kommun och branschen lämnade in en ansökan till Yrkeshögskolemyndigheten om att få bedriva sjöfartsutbildning till Skärgårdskapten i Härnösand. En ansökan som omfattar 5 utbildningsomgångar (starter) och uppgår till 10 stycken platser per omgång.

2021 och 2022 har utbildningen fyllt sina platser på lärcentrum.

Arbetslivsnämnden uppdrog i mars 2023 till förvaltningschef

att på nytt undersöka förutsättningarna att starta en yrkeshögskoleutbildning med inriktning mot Skärgårdskapten i egen regi från och med hösten 2025.

att utreda förutsättningar för en utbildning med inriktningar och modern teknik som även omfattar drift av smarta och autonoma fartyg samt

att utreda om VR teknik kan användas som komplement i utbildningen.

att återrapportera ärendet till nämnden i december 2023

Ärendet har beretts av en utredningsgrupp under året.

Socialt perspektiv

Fler personer kommer att ges möjlighet till utbildning och egenförsörjning

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Utbildningar inom yrkeshögskolan är budgeterade med ett deltagarantal på minst 17 elever för att ha ekonomisk hållbarhet. Vid antagningstillfället bör antalet sökande överskrida denna siffra med minst 10 personer då det alltid faller bort elever innan start och under utbildningens gång.

Beslutsunderlag

Utredning gällande start av befälsutbildning sjöfart FB7

Ingrid Nilsson
Förvaltningschef

Beskrivning

Har vi förutsättningar att driva yrkeshögskoleutbildning inom sjöfart i egen regi?

Arbetslivsnämnden vill undersöka om Härnösands kommun har förutsättningar att starta och driva en yrkeshögskoleutbildning till skärgårdskapten i egen regi. Utredningen ska också undersöka om det finns förutsättningar att utbildningen kombineras med modern teknik som omfattar drift av smarta och självkörande fartyg och om VR-teknik kan användas som komplement i utbildningen.

- Vi vill undersöka om vi kan bygga på den sjöfartsutbildning vi har på gymnasienivå med en fortsättning inom yrkeshögskoleutbildningen, säger Monica Fällström (S), ordförande i arbetslivsnämnden. Kan vi dessutom använda oss av ny teknik som vi har god kompetens inom så skulle det vara ett lyckat koncept.

Utredningsgrupp

Håkan Ölund campuschef utredningsledare

Raymond Persson befälhavare och lärare Sjöfartsutbildningen

Niclas Åkerström utbildningsledare HETA-utbildningar

Erik Sandberg forskare på RISE Research Institutes of Sweden

Anneli Kuusisto utvecklare/strateg Tillväxtavd. Härnösands kommun

Utbildningsformer i dag.

FB8/MB8

I dag utbildar Härnösands gymnasium Sjöfartsutbildningen FB8/MB8. Där man kan få behörighet FB8/MB8 matros/motorman.

Planering utförs för att starta 40 veckors vuxenutbildning matros/motorman hösten –24 i samarbete med Öckerö Gymnasieskola.

FB7

Yrkeshögskolan Härnösand har utbildat FB7 kallad Fartygsbefäl i skärgårdsmiljö. Utbildningen bedrevs mellan åren 2017 - 2019.

Utbildning FB7 ger behörighet att tjänstgöra som befälhavare på svenska handelsfartyg i inre fart med en bruttodräktighet om högst 150 ton, samt överstyrman i inre fart på fartyg med en bruttodräktighet om högst 800 ton.

I dag utbildas i FB7 av Chalmers i Göteborg, Linneuniversitetet i Kalmar och av Yrkeshögskolan Klart Skepp Marinteknik AB.

Klart Skepp Marinteknik AB har i dag utbildningsort Stockholm och Härnösand. Ansökan för omsök är inskickad för start HT-24. Negativt besked från Myndigheten för Yrkeshögskola 240111, Klart skepp får ej fortsätta utbilda med utbildningsort Härnösand. Dock får dom fortsatt förtroende i Stockholm.

Arbetsmarknadsbehov

2200 sjömän behövs till 2025

Rekryteringsbehovet inom sjöfarten är fortsatt stort. Under kommande tre år behöver branschen rekrytera 2200 personer, enligt Transportföretagens nya rapport "Tempen på sjöfartsbranschen 2023".

”Med en samhällsekonomi som är beroende av sjöfarten behövs krafttag för att lösa rekryteringsfrågan genom att bland annat öka ungdomars intresse för sjöfartsutbildningar och skapa fler utbildningsplatsen inom vuxenutbildningen”, skriver Transportföretagen i ett pressmeddelande.

Svårt att hitta manskap

Två av tre företag säger att de har svårt att rekrytera. Överlag är det svårt att hitta personer med rätt yrkesutbildning inom gruppen manskap (både maskin och däck), elektriker/elingenjör och kock/kallskänka/mässman.

”Innehållet i de utbildningar som leder till sjöfartsbranschen måste hålla fortsatt hög kvalitet samt svara mot branschens krav och behov. Vi menar att kvalitativa utbildningar dels leder till fler sökande till utbildningarna, dels att de som utexamineras har den kompetens som branschen efterfrågar. Detta är något som Transportföretagen, tillsammans med beslutsfattare, utbildningsarrangörer och myndigheter, behöver samverka bättre kring”, säger Caj Luoma chef Kompetensförsörjning på Transportföretagen.

Han betonar att sjöfartsbranschen har behov av kompetens som kommer från flera delar av utbildningssystemet – gymnasiet, yrkesvux och högskola eller universitet.

”Det innebär att även kommunala beslutsfattare ska ha sjöfartsbranschen för ögonen vid beslut om framtida utbildningssatsningar”, säger Caj Luoma.

Rederierna har samma bild

Föreningen Svensk Sjöfart håller med om den bild som skildras i rapporten. Johan Hartler är ansvarig för.

”Vi instämmer i bilden om att det finns ett mycket stort kompetensbehov inom branschen. Vi välkomnar alla olika aktörers arbete och åtgärder för att öka sjöfartens synlighet. Som isbrytarnas turné nu, eller arrangemanget med studievägledare till Donsö Shipping Meet”, säger Johan Hartler till Sjöfartstidningen.

Han menar att man behöver öka både branschens attraktivitet och synlighet hos allmänheten.

”Vi behöver fler som utbildar sig inom sjöfartsyrken och där tror vi att en flexibel utbildningsstege är en av flera pusselbitar”, säger han.

Johan Hartler betonar också vikten av att tänka långsiktigt. Det tar tio år från att en person ansöker till en sjöbefälsutbildning till att den personen är färdig befälhavare.

”Det måste man ha med sig när man talar om kompetensbrist. Inom vissa yrkesgrupper kan man lösa bristen när den uppstår, men vi måste se den långsiktiga bilden”, säger han.

Lighthouse rapport 26 Maj 2023 Framtida behov av sjöbefäl

Studien konstaterar att det finns ett stort behov av utbildade sjöbefäl, både inom privata sjöfartsnäringen och hos myndigheter.

Riksdagsdebatt 10 maj 2023 Sjöfartens behov av kompetens

Riksdagsledamöterna är överens om att den svenska sjöfarten måste stärkas, att den svenska försörjningsberedskapen måste tryggas och vikten av fler svenskflaggade fartyg i såväl kris- som krigstider men även i fredstider.

Kursupplägg

Kursöversikt för YH-utbildningen Fartygsbefäl i Skärgårdsmiljö:

Fartyg och arbetsmiljö 20p

Brygg-tjänst och sjömanskap 25p

Navigation 20p

Maskinteknik grundkurs 10p

El- och materialkunskap 20p

Termokemiska risker ombord 10p

Maritim engelska 5p

Fartygsbefälsexamen klass VII 100p enl. Sjöfartshögskolan

Ledarskap 5p

Krishantering 5p

Isbrytning och fartygsassistans 10p

Lagstiftning och företagande för skärgårdstrafiken 15p

Examensarbete 10p

Ansvar och befälhavarkunskap med fördjupning i färdplanering 10p
 och risker med systemnavigation
 LIA period 1 90p
 LIA period 2 45p
 Summa: 400 yrkeshögskolepoäng

Utbildningen drivs i stor del på distans med inneveckor i Härnösand och eventuellt på sjöfartshögskola (Linnéuniversitetet eller Chalmers).

Samarbete med Sjöfartsutbildningen på Härnösands Gymnasium kommer att ske. Skolfartyget Polstjärnan samt fartygssimulatorn kommer att nyttjas. Detta för att nå målen i utbildningen.

Ekonomi

Budget Fartygsbefäl				
Intäkter				
Stadsbidrag/studerande	90 000			
Fasta kostnader oavsett antal studenter				
Förbrukningsmateriel	20 000			
Kostnader utbildare	1 000 000			
Lokaler/Polstjärnan/Simulator	300 000			
Admin/UL	200 000			
	1520000			
Rörliga kostnader räknat per elev				
Sjöfartshögskola	35 000			
MSB Sandö	15 000			
	50000			
Studenter per årskurs	6	10	12	14
År 1	-1070000	-770000	-620000	-470000
År 2	-650000	-70000	220000	510000
	16	18	20	
	-320000	-170000	-20000	
	800000	1090000	1380000	

Investeringsplan

Inga investeringar krävs.

Utveckling/synergier

- Utbildningen anpassas efter miljömålen för Agenda 2030.
- Samarbeten och invävning för att göra utbildningen mer attraktiv sker med VR-studion och Testsite Botnia.
- Vindkraft till havs läggs in som ett mål för avsiktsförklaringar.

Slutsats

Härnösand har de bästa förutsättningar för att växa som ett marint centrum i norr. Här finns kajer, annan infrastruktur och en kort och rak insegling som är isfri en stor del av vintern. Därför ser vi att Härnösand är en naturlig hub för sjöfartsutbildning i norr.

- <https://harnosand.se/mittharnosand/harnosand-utvecklas/fokusomraden/marint-centrum.html>

Vi har i dag sjöfartsutbildningen på gymnasienivå med all den infrastruktur som krävs. Planering utförs också för vuxenutbildning matros och motorman i samarbete med Öckerö sjöfartsutbildning, med start i augusti -24.

Ekonomi gynnas av samarbeten gällande både personal och utbildningsmiljöer på samtliga utbildningsnivåer.

Detta ger goda förutsättningar för att också söka och ev återstarta utbildning för fartygsbefäl klass 7.

Förslag till beslut

Förslag till beslut

Arbetslivsförvaltningen föreslår nämnden besluta

att starta ansökningsprocess hos Myndigheten för yrkeshögskola om att starta utbildning för fartygsbefäl klass 7 hösten -26.



Arbetslivsförvaltningen
Ola Carlson
ola.carlson@harnosand.se

Arbetslivsnämnden

Ansökan av statsbidrag för verksamheten personliga ombud

Förslag till beslut

Arbetslivsförvaltningen föreslår arbetslivsnämnden besluta

att arbetslivsförvaltningen ansöker om statsbidrag för verksamheten personliga ombud.

Beskrivning av ärendet

Arbete och mottagning har ansvaret för personliga ombud och med det även arbetsgivaransvaret för de två årsarbetare/medarbetare som har uppdrag som personligt ombud.

Medlen anslås av Socialstyrelsen och söks hos Länsstyrelsen i Västernorrland. Inget belopp finns angivet i ansökan men 2023 tilldelades varje kommun 394 873 kronor per heltidsanställd. Beloppet kan variera utifrån hur många som ansöker.

Socialt perspektiv och barnperspektiv

Förslaget förväntas ge positiv förändring för familjer i kommunen då personer med minderåriga barn prioriteras.

Ekologiskt perspektiv

Förslaget förväntas inte ge någon förändring avseende ett ekologiskt perspektiv.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ingrid Nilsson
Förvaltningschef

Ola Carlson
Enhetschef

Bilagor

Ansökan statsbidrag 2024

REDOVISNING

Statsbidrag till kommuner som bedriver verksamhet med personligt ombud

Sänds in via e-post till: vasternorrland@lansstyrelsen.se
senast 2024-01-15

Statsbidrag avseende år 2023

Kontaktuppgifter till den kommun som beviljats statsbidraget

Kommun Härnösand		
Utdelningsadress Härnösands kommun	Postnummer 871 80	Postort Härnösand
Kontaktperson Lilian Krantz	Avdelning/Enhet Arbetslivsförvaltningen	
Nämnd Arbetslivsnämnden	Telefon (inkl. riktnu- mer) 0611 34 8000	E-postadress Lilian.krantz@har- nosand.se

Den eller de kommuner, förutom redovisande kommun, som redovisningen omfattar

Kommun/kommuner Timrå

1. Personliga ombud

Totalt antal ombudstjänster i kommunen under 2023:

Ange antal tjänster med 2 decimaler¹: 2,0

	Antal kvinnor	Antal män
Ange antalet personliga ombud	1	1

Utbildning

	Ja	Nej
Ombuden har erbjudits utbildning.	X	
Om ja, ange vilken/vilka utbildningar. Utbildning en gång per månad via Regionens Affektiva Enhet i Sundsvall. Alla 9 ombud från länet deltar via Teams. 23 Mars. Försäkringskassans organisation och uppdrag med särskilt fokus på sjukförsäkringen. Workshop 1 september via Kommunförbundet angående samsjuklighetsutredningen. Emma Wik från Länsstyrelsen har arrangerat 2 länsträffar i Härnösand där vissa föreläsningar ingick.		
Om nej, ange varför.		

Handledning

	Ja	Nej
Ombuden har erbjudits handledning.	X	

¹ Anges med två decimaler. För ett ombud på heltid (40 timmar i veckan) och ett på halvtid (20 timmar i veckan) anges 1,50. För två ombud på heltid och ett på deltid (10 timmar i veckan) anges 2,25

Om ja, ange vilken slags handledning.

De har erbjudits handledning men tackat nej.

Om nej, ange varför.

2. Klienter Härnösand 2023

Ange antal klienter som fått stöd av personligt ombud. Varje person (klient) som har fått stöd av personligt ombud ska redovisas endast en gång per år.

	Kvinnor	Män
Totalt antal klienter	8	12
därav mellan 18 och 29 år	2	3
därav mellan 30 och 49 år	6	8
därav mellan 50 och 64 år	0	1
därav 65 år och över	0	0

Antal nya klienter	6	5
därav mellan 18 och 29 år	2	3
därav mellan 30 och 49 år	4	2
därav mellan 50 och 64 år	0	0
därav 65 år och över	0	0

Antal avslutade klienter	6	9
därav mellan 18 och 29 år	2	1
därav mellan 30 och 49 år	4	8
därav mellan 50 och 64 år	0	0
därav 65 år och över	0	0

Klienter med hemmavarande	Kvinnor	Män
Antal klienter som, helt eller delvis, har hemmavarande barn under 18 år ² vilka är kända för verksamheten.	4	2

3. Kontakt med verksamheten Härnösand

Ange orsaken/orsakerna till att nya klienter tar kontakt med verksamheten. Ange antalet orsaker.

Flera orsaker kan anges per person.

Kontaktorsak	Kvinnor	Män
Ekonomi	8	12
Bostad	0	1
Sysselsättning	1	3
Struktur i vardagen	4	7
Bryta isolering	2	5
Relationsfrågor	3	6
Existentiella frågor	1	2
Stöd i kontakten med myndighet	8	12
Stöd i kontakten med sjukvården	7	10
Annan orsak	0	0
Om annan orsak, ange vilken.		

2. Klienter TIMRÅ 2023

Ange antal klienter som fått stöd av personligt ombud. Varje person (klient) som har fått stöd av personligt ombud ska redovisas endast en gång per år.

	Kvinnor	Män
Totalt antal klienter	13	5
därav mellan 18 och 29 år	3	1
därav mellan 30 och 49 år	7	3
därav mellan 50 och 64 år	3	1
därav 65 år och över	0	0

Antal nya klienter	7	4
därav mellan 18 och 29 år	1	1
därav mellan 30 och 49 år	4	2
därav mellan 50 och 64 år	2	1
därav 65 år och över	0	0

Antal avslutade klienter	3	1
därav mellan 18 och 29 år	1	0
därav mellan 30 och 49 år	2	1
därav mellan 50 och 64 år	0	0
därav 65 år och över	0	0

Klienter med hemmavarande	Kvinnor	Män
Antal klienter som, helt eller delvis, har hemmavarande barn under 18 år ³ vilka är kända för verksamheten.	3	0

³ Inkluderar även barn till maka/make/reg. partner/sambo som är hemmavarande hos klienten.

3. Kontakt med verksamheten Timrå

Ange orsaken/orsakerna till att nya klienter tar kontakt med verksamheten. Ange antalet orsaker.

Flera orsaker kan anges per person.

Kontaktsorsak	Kvinnor	Män
Ekonomi	12	5
Bostad	2	1
Sysselsättning	10	4
Struktur i vardagen	8	2
Bryta isolering	3	1
Relationsfrågor	1	0
Existentiella frågor	0	2
Stöd i kontakten med myndighet	13	5
Stöd i kontakten med sjukvården	11	4
Annan orsak	0	0
Om annan orsak, ange vilken.		

Tendenser till förändring av orsaker till kontakt Härnösand och Timrå gemensamt

Ser ni några tendenser till förändring vad gäller orsaken till att klienter tar kontakt med personligt ombud under 2023? I så fall, på vilket sätt?

Återkommande är att personer som i kontakten med Arbetsförmedlingen uppger att de är sjuka för att stå till arbetsmarknadens förfogande och därigenom blir registrerade som arbetsökande med förhinder. Detta leder till att SGI nollas hos Försäkringskassan. När personen eventuellt blir sjukskriven har den inte rätt till sjukpenning. Vi träffar klienter som lever helt utan försörjning sedan lång tid. Klienten försörjs av föräldrar, släkt eller partner. Ofta har man tappat vårdkontakter och sociala nätverk. Man blir i en ohälsosam beroendesituation som hämmar all möjlighet till återhämtning.

Tendenser till förändring av vilka grupper som tar kontakt

Ser ni några tendenser till förändring vad gäller vilka grupper inom målgruppen som tar kontakt och söker stöd av personligt ombud under 2023? I så fall, på vilket sätt?

Mönstret följer tidigare år, vi ser ingen skillnad. Vi prioriterar yngre personer upp till ca 35 årsåldern. Samt att personer med hemmavarande minderåriga barn går före vid en eventuell kösituation.

4. Tillgång till personligt ombud

	Ja (Om fler kommuner ingår i verksamheten PO, ange antal kommuner med kö/väntetider)	Nej (Om fler kommuner ingår i verksamheten PO, ange antal kommuner utan kö/väntetider)
Har ni haft kö eller väntetid för personer (uppdragsgivare) som söker kontakt med kommunens verksamhet för personliga ombud under 2023?	0	0
Om ja, uppskatta hur lång väntetiden har varit under 2023. (Ange uppgifterna i dagar per kommun) dagar		
Om ja, ange orsak/orsaker till att ni har kö eller väntetid för kontakt med PO-verksamheten:		

Bedömningsriktlinjer eller prioriteringsordning

	Ja	Nej
Har ni bedömningsriktlinjer eller prioriteringsordning (vid kö till PO) för tillgång till personligt ombud.	X	
Om ja, rangordna prioriteringsordningen i er kommun (tre första) Yngre personer upp till ca 35 år. Klient med hemmavarande barn.		
Om nej, ange varför.		

5. Organisation, ledning och samverkan

Ange vem som är utförare av verksamheten med personligt ombud i er kommun under 2023

	Ja	Nej
Kommun	X	
Förening		
Stiftelse		
Aktiebolag		
Annan utförare		
Om annan utförare än kommunen, ange organisationens namn		

Ange vilka myndigheter som ingår i ledningsgruppen

	Ja	Nej
Kommun/kommuner	X	
Arbetsförmedlingen	X	
Försäkringskassan	X	
Landstingets primärvård	X	
Landstingets psykiatri	X	

Ange vilka organisationer som ingår i ledningsgruppen

	Ja	Nej	Om ja, ange vilken/vilka:
Patientorganisationer			
Brukarorganisationer	X		RSMH
Anhörigorganisationer			
Annan organisation	X		Hjärnkoll/NSPH

Om ledningsgruppen inte har någon representant från kommunen, landstingets primärvård och psykiatri, Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan, ange varför.

Ange hur kommunen har arbetat för att få representanter från nedanstående huvudmän att delta i ledningsgruppen?

Emma Wik på Länsstyrelsen arbetar aktivt med att samordna kontakter.

6. Tillgång till samhällsservice

	Ja	Nej
Rutiner har upprättats för hur uppmärksammade brister ska hanteras i verksamheten.		X

Sammanfatta uppmärksammade brister i fråga om den enskildes möjligheter att få tillgång till samhällets utbud av vård, stöd och service.

Vi har haft länsträffar via Skype med kollegorna i länet. Vi har diskuterat frågor rörande hur vi upprättar rutiner för systembristshantering.

Ge exempel på åtgärder som har vidtagits för att komma tillrätta med de brister som har identifierats under året.

När vi uppmärksammar brister lokalt lämnar vi det till vår ledningsgrupp.

7. Ekonomi

Beviljat statsbidrag 2023

Beviljat statsbidrag, kr	Årsanställningar, ange antal ombudstjänster i kommunen. Anges med två decimaler, t.ex. två halvtider = 1,00
--------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Förbrukat statsbidrag 2023

Förbrukat statsbidrag, kr	Årsanställningar på heltid/deltid exkl. tjänstledighet Anges med två decimaler, t.ex. två halvtider = 1,00
---------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Om verksamheten har haft färre årsanställningar på heltid eller deltid än vad som beviljats, ange varför.

8. Övrigt

Synpunkter och övriga reflektioner på verksamheten

9. Underskrift av behörig företrädare för kommunen

Datum	
Namnsteckning	Namnförtydligande
Titel	Tjänsteställe
Telefon (inkl. riktnummer)	E-postadress
Detta dokument har beslutats digitalt och saknar därmed underskrift	



Arbetslivsförvaltningen

Jonas Albonius

Jonas.albonius@harnosand.se

Arbetslivsnämnden

Primärt samverkansavtal avseende yrkesämnen och sammanhållna yrkesutbildningar inom komvux på gymnasial nivå

Förslag till beslut

Arbetslivsförvaltningen föreslår arbetslivsnämnden besluta

att ingå i primärt samverkansområde och därmed framarbete ett samverkansavtal avseende yrkesämnen och sammanhållna yrkesutbildningar inom komvux tillsammans med övriga kommuner i Västernorrland,

att det primära samverkansavtalet ska följas upp avseende efterlevnad och ändamålsenlighet, för eventuell revidering, under våren 2027 och rapporteras till presidiet senast juni 2027, samt

att uppdra åt länets Verksamhetschefsnätverk att säkerställa att uppföljning enligt ovan genomförs.

Beskrivning av ärendet

Ändringar i skollagen medför bland annat att kommuner ska samverka när utbildningar inom gymnasieskolan och komvux planeras, dimensioneras och erbjuds. Samverkan ska ske mellan minst tre kommuner och formaliseras via ett s.k. primärt samverkansavtal genom vilket deltagande kommuner bildar ett primärt samverkansområde för utbildningen.

Nu föreliggande ärende avser komvux på gymnasial nivå och föreslår att Västernorrland utgör primärt samverkansområde och att ett primärt samverkansavtal följaktligen upprättas mellan samtliga sju kommuner i Västernorrland.

Ärendets tidigare handläggning

Inom ramen för det länsgemensamma Verksamhetschefsnätverket har en arbetsgrupp utrett och tydliggjort förutsättningar för primära samverkansavtal i linje med förändringarna i skollagen.

Arbetsgruppen konstaterar i sitt förslag (se bilaga 1) att kommunerna behöver enas om hur det primära samverkansområdet/de primära samverkansområdena ska se ut och på vilken nivå, samverkan ska ske.

I samband med ”Avstämningsmöte om avsiktsförklaring fördjupad samverkan mellan komvux i Västernorrland” 2023-12-15 uppdrog samtliga nämndsordföranden i länets kommuner till respektive skolchefer att ta fram ett gemensamt förslag till primärt samverkansområde/samverkansområden för vilket ett/flera primära samverkansavtal ska upprättas.

Förvaltningens överväganden

Skolchefernas/verksamhetschefsnätverkets diskussioner har resulterat i att ett primärt samverkansavtal föreslås slutas för samtliga sju kommuner i länet. Därmed utgör Västernorrland primärt samverkansområde, med gemensam planering, dimensionering och erbjudande av utbildning, samt med frisök inom området för dess invånare.

I syfte att säkerställa att förändringen ger den effekt i form av förbättrad kompetensförsörjning som ändringarna i Skollagen syftar till bör det primära samverkansavtalet följas upp och utvärderas avseende efterlevnad och ändamålsenlighet, för eventuell revidering, under våren 2027 och rapporteras till presidiet senast juni 2027. Verksamhetschefsnätverket ansvarar för att denna uppföljning och utvärdering genomförs.

Verksamhetschefsnätverket föreslås också ansvara för att i god tid – gärna under april månad men senast i juni 2024 ta fram ett primärt samverkansavtal för Västernorrlands kommuner inklusive en tidplan för utvecklad samverkan i enlighet med samverkanstrappan (se bilaga 1) dels inför verkställighet i januari 2025, dels på längre sikt.

Socialt perspektiv

Ett gemensamt regionalt utbildningsutbud med god matchning i relation till arbetsmarknadens behov kan förväntas ha positiv effekt på invånarnas etablering på arbetsmarknaden.

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan.

Ekonomiskt perspektiv

En tänkbar effekt av ärendet är att gemensam regional dimensionering och planering av utbudet av utbildningar kan bidra till ökad ekonomisk effektivitet.

Förslaget innebär också per automatik frisök för områdets invånare varför respektive hemkommun framgent inte kommer att kunna avböja studier på annan ort genom att avslå s.k. interkommunal ersättning. Effekten av detta på respektive kommuns budget kan i dagsläget inte besvaras tydligt. Här behövs olika tydliggöranden göras: Prislistor, gemensam ekonomi och hantering av statsbidragsansökan och -redovisning är några exempel.

Inom ramen för det primära samverkansavtalet/-området ska samtliga huvudmän informera om och marknadsföra hela det utbud som erbjuds inom området. Detta kan både medföra ökade kostnader i och med ett större utbud att marknadsföra, och lägre kostnader via förbättrade förutsättningar att fylla samtliga utbildningsplatser.

Juridiskt perspektiv

Ärendet är direkt kopplat till de ändringar i skollagen som genomförts mot bakgrund av regeringens proposition 2021/22:159 *Dimensionering av gymnasial utbildning för bättre kompetensförsörjning*. Förändringarna, som redan trätt i kraft och tillämpas första gången avseende utbildning som påbörjas 2025, syftar till att öka det tillgängliga utbudet av utbildning på gymnasial nivå, att underlätta ungdomars och vuxnas etablering på arbetsmarknaden samt att förbättra kompetensförsörjningen till välfärd och näringsliv.

Förslag till uppföljning

I syfte att säkerställa att förändringen ger den effekt i form av förbättrad kompetensförsörjning som ändringarna i Skollagen syftar till bör det primära samverkansavtalet följas upp och utvärderas avseende efterlevnad och ändamålsenlighet, för eventuell revidering, under våren 2027 och rapporteras till presidiet senast juni 2027. Verksamhetschefsnätverket ansvarar för att denna uppföljning och utvärdering genomförs.

Beslutet skickas till

Övriga kommuner i Västernorrland

Kommunförbundet Västernorrland, Jeanette Jernberg, Jeanette.jernberg@kfvn.se

Region Västernorrland

Ingrid Nilsson
Förvaltningschef

Jonas Albonius
Verksamhetschef



Ingrid Nilsson, 0611-34 85 75
Ingrid.nilsson@harnosand.se

Arbetslivsförvaltningen

E-förslag kommunala fruktlundar

Förslag till beslut

Arbetslivsförvaltningen föreslår arbetslivsnämnden
att bifalla e-förslaget såtillvida att frågan om att inrätta en fruktlund beaktas
i den kommande upprustningen av Hamnparken.

Beskrivning av ärendet

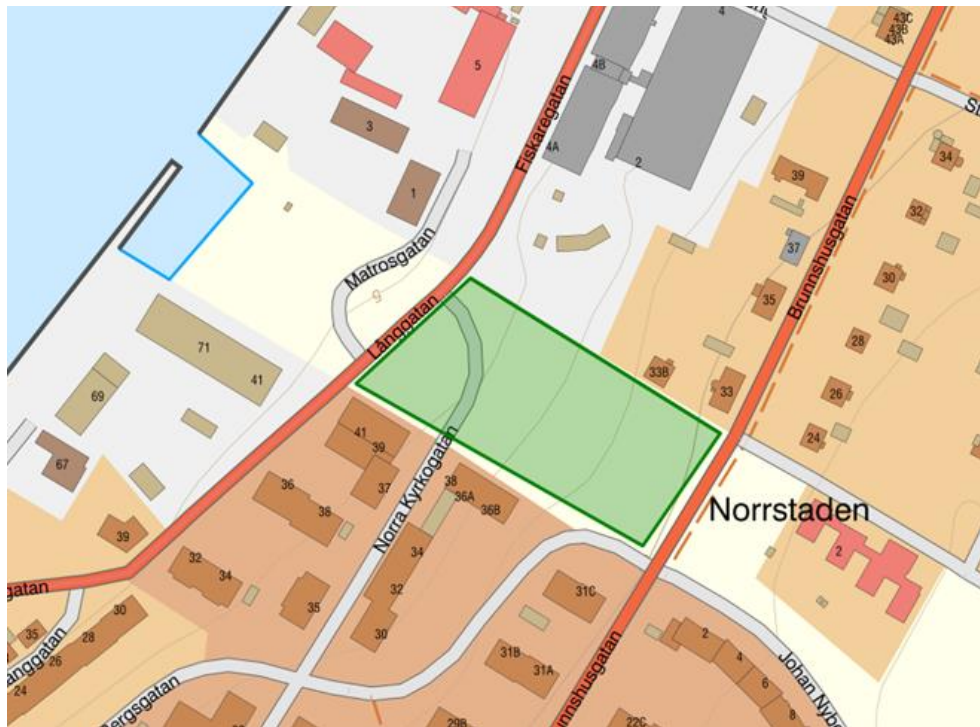
Lena Pettersson har i ett E-förslag föreslagit att man kunde ha fruktlundar i
parker och på kommunens grönområden. Gärna i förbindelse med befintliga
parker, lekparker och skolor. Tanken att alla ska kunna plocka frukt och bär
även om man bor i lägenhet och gynna mångfalden för insekter och
pollinatörer i stadsmiljö. Hon pekar på att det finns exempelvis LONA-
bidrag att söka och att det kan finnas företag som vill vara med och sponsra
en sådan park. Lena föreslår även att man kan tillfråga det lokala
föreningslivet exempelvis en trädgårdsförening att vara med och sköta om
parken.

Ärendet har beretts av arbetslivsförvaltningen i samråd med
sambhällsplanerare på samhällsförvaltningen.

Båda förvaltningarna ser positivt på att anordna fruktlundar på kommunens
grönområden. Det bör dock tilläggas att det är viktigt med tydlig
information på de platser kommunen uppmuntrar till bär- och
fruktplockning och att man tänker på att inte blanda ätliga växter med
giftiga inom dessa områden.

Det är en fin tanke att föreningar eller liknande skulle hjälpa till med
skötseln, men förvaltningarna ser inte heller något större problem med att
kommunen själva tar hand om underhållet.

Hamnparken kan vara en lämplig plats för en sådan fruktpark. Den planeras
att upprustas 2027-2028 och finns med i tidsplanen för planprogram
Skeppsbron.

**Socialt perspektiv**

Att erbjuda tillgång till frukt och bär i kommunens centrala parkområden kan bidra till att uppmuntra till en hälsosam livsstil både för barn och vuxna

Ekologiskt perspektiv

Att utveckla verksamheter som bidrar till ökad hållbarhet i samhället såsom återbruk och närodling bidrar till att skapa en mer hållbar kommun.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan

Beslutsunderlag

E-förslag

Ingrid Nilsson
Förvaltningschef

Bilagor

E-förslag nr 118

Ärendeutskrift

Ärende 118

Skapat 2022-01-15 av Lena Pettersson (Mina Sidor).

Avslutat: Nej.

Förslaget gäller

Park och lekplatser

Rubrik

Fruktlundar

Förslaget

Jag önskar att vi kunde ha fruktlundar i parker och på kommunens grönområden. Gärna i förbindelse med befintliga parker, lekparkar och skolor. Tanken att alla ska kunna plocka frukt och bär även om man bor i lägenhet och gynna mångfalden för insekter och pollinatörer i stadsmiljö.

Det finns exempelvis LONA-bidrag att söka och det finns kanske flera företag som vill vara och sponsra?

Någon trädgårdsförening som kan vara med och sköta om parken?

Det finns redan fruktlundar i flera städer. Länk till Göteborg som har ett flertal.

Länkar

1. **Fruktlundar i Göteborg** | <https://goteborg.se/wps/portal/start/kultur-och-fritid/fritid-och-natur/parker-lekplatser/parker-planteringar/fruktlundar/hitta-fruktlundar>

Slutdatum

2022-03-22

Personuppgifter

Härmed godkänner jag att mina uppgifter behandlas enligt rådande datalagstiftning.

Förslagslämnare

Lena Pettersson

Status

Inväntar beslut från KF, KS eller nämnd

Förslaget lämnas för beslut till

Arbetslivsnämnden

Instruktioner för publicering



Ingrid Nilsson, 0611-34 85 75
Ingrid.Nilsson@harnosand.se

Arbetslivsnämnden

Budgetuppföljning 2024

Förslag till beslut

Arbetslivsförvaltningen föreslår arbetslivsnämnden besluta
att godkänna arbetslivsnämndens budgetuppföljning för januari 2024.

Beskrivning av ärendet

Arbetslivsnämnden uppvisar ett underskott på 0,5 mnkr per den sista januari. Både nämndens intäkter och kostnader avviker från budget, men kostnaderna avviker mer, varför det uppstått ett underskott efter årets första månad.

Underskottet förklaras av att nämnden har ett högre antal beredskapsanställda än budgeterat för perioden, följaktligen avviker personalkostnaderna med 0,8 mnkr. Nämndens övriga kostnader är också högre än budgeterat, det är främst konsultkostnaderna som påverkar budgetavvikelsen inom Högskoleutbildningen och Uppdragsutbildningen med 0,6 mnkr respektive 0,5 mnkr.

Budgetavvikelsen motsvarar 4,1% av nämndens budget för samma period.

Socialt perspektiv

Ingen påverkan

Ekologiskt perspektiv

Ingen påverkan

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Ingen påverkan

Bilagor

Budgetuppföljning 2024 Arbetslivsnämnden

Ingrid Nilsson
Förvaltningschef

Julia Enander
Controller

Härnösands kommuns revisorer

Till

Arbetslivsnämnden

För kännedom

Kommunfullmäktiges presidium

Kommunstyrelsen

2024-02-08

Anmärkning och ej ansvarsfrihet (12 kap 13 § KL) gällande bristande ekonomistyrning

Denna skrivelse lämnas i syfte att informera arbetslivsnämnden om den anmärkning som revisionen överväger att rikta mot nämnden i revisionsberättelse för år 2023. Revisionen överväger även att avstyrka att fullmäktige beviljar nämnden ansvarsfrihet.

Revisionen ser att arbetslivsnämndens uppföljning och budgetföljsamhet har brustit under år 2023. Enligt delårsrapporten uppgår det prognostiserade resultatet för år 2023 till ett överskott på 0,3 mnkr. Enligt det preliminära resultatet för året redovisar arbetslivsnämnden ett underskott på -6 mnkr. Nämnden har inte i tillräcklig omfattning uppmärksammat och vidtagit tillräckliga åtgärder.

Med anledning av ovanstående överväger revisionen att i revisionsberättelsen för år 2023 rikta anmärkning mot arbetslivsnämnden samt avstyrka att kommunfullmäktige beviljar nämnden ansvarsfrihet för bristande styrning och uppföljning samt intern kontroll över ekonomin för år 2023.

Om ni har frågor kontakta ordförande Anders Gäfvert (070 – 693 11 81 eller anders.gafvert@harnosand.se).

För Härnösands kommuns revisorer

DocuSigned by:

2B512DE92A4D4A3...
Anders Gäfvert
Ordförande

DocuSigned by:

955B28013B614C6...
Lars Norberg
Vice ordförande

DocuSigned by:

5560DA99DE744B4...
Sam Möller
2:a vice ordförande